

Planul de acțiuni

pentru implementarea Strategiei de dezvoltare a

Universității de Stat de Medicină și Farmacie

„Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova

în perioada 2016-2020

(cu modificările și completările ulterioare)

anul 2017



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 2 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Notă
1	2	3	4	5

Abrevieri:

1. PRORECTOR CALITĂȚATE	PRORECTOR PENTRU ASIGURAREA CALITĂȚII ÎN ÎNVĂȚĂMÎNT
2. PRORECTOR EDUCAȚIE	PRORECTOR PENTRU EDUCAȚIE ȘI PROBLEME SOCIALE
3. DCRP	DEPARTAMENTUL COMUNICARE ȘI RELAȚII PUBLICE
4. DRU	DEPARTAMENTUL RESURSE UMANE
5. DAI	DEPARTAMENTUL AUDIT INTERN
6. DEBF	DEPARTAMENTUL ECONOMIE, BUGET ȘI FINANȚE
7. DEGC	DEPARTAMENTUL EVIDENȚĂ ȘI GESTIUNE CONTABIL
8. DJ	DEPARTAMENTUL JURIDIC
9. DREIE	DEPARTAMENTUL RELAȚII EXTERNE ȘI INTEGRARE EUROPEAN
10. DD	DEPARTAMENTUL DIDACTIC;
11. CUSIM	CENTRUL UNIVERSITAR DE SIMULARE ÎN INSTRUIREA MEDICAL
12. MAC	CENTRUL DE MANAGEMENT AL ACTIVITĂȚILOR CLINICE
13. M1	FACULTATEA DE MEDICINĂ NR. 1
14. M2	FACULTATEA DE MEDICINĂ NR. 2
15. STOM	FACULTATEA DE STOMATOLOGIE
16. FARM	FACULTATEA DE FARMACIE



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 3 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

17. REZ SC	FACULTATEA DE REZIDENȚIAT SECUNDAR CLINIC
18. DEMC	DEPARTAMENTUL EDUCAȚIE MEDICAL CONTINU
19. D	DEPARTAMENTUL TIINȚA, LABORATOR TIINȚIFIC
20. D	COALA DOCTORAL
21. B M	BIBLIOTECA TIINȚIFIC MEDICAL
22. DTIC	DEPARTAMENTUL TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI COMUNICĂȚILOR
23. CEP „MEDICINA”	CENTRUL EDITORIAL - POLIGRAFIC „MEDICINA”
24. SAM	SECȚIA ACHIZIȚII MARKETING
25. C ADM	COMISIA DE ADMITERE
26. DAP	DEPARTAMENTUL ADMINISTRAREA PATRIMONIULUI
27. CS	CAMPUS STUDENȚESC
28. CA	COMPLEXUL ALIMENTAR UNIVERSITAR
29. M	COALA DE MANAGEMENT ÎN SÎNĂTATE PUBLIC
30. CEC	COMITETUL DE ETICĂ A CERCETĂRII
31. CM	COMISIILE METODICE
32. A STM	ASOCIAȚIA TIINȚIFICĂ A STUDENȚILOR I TÎNERILOR MEDICI.
33. COM. SIND	COMITETUL SINDICAL AL ANGAJAȚILOR USMF „NICOLAE TESTEMIĂN”
34. ASRM	ASOCIAȚIA STUDENȚILOR I REZIDENȚILOR ÎN MOLDOVA



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 4 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

35. SERV. TRANSP.

SERVICIUL DE TRANSPORT

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 5 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

ÎNVĂȚĂMÎNTUL SUPERIOR INTEGRAT (CICLUL I și II) și STUDIUL DE REZIDENȚIAT

Obiectivul general: Alinierea procesului de învățământ la standardele internaționale prin integrarea învățământului superior integrat (ciclul I și II) și studii de rezidențiat cu cercetarea științifică și activitatea clinică calificată și armonizarea tradițiilor colii medicale și farmaceutice naționale cu cerințele europene

II. Realizarea reformei curriculare centrat pe student și rezident, orientat pe achiziționarea competențelor necesare în activitatea profesională, în corespundere cu standardele naționale și internaționale.	1. Optimizarea cantumului de ore în cadrul curriculumului și racordarea lui la rigorile internaționale.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele	1.1. Curriculumul studiilor superioare integrate (ciclul I și II) cu numărul de ore optimizat (nu mai puțin de 5500 ore): Rez SC de min 5 619 (pe 65 specialități) M1 de min 1 DD de min 4 (Medicină, Farmacie, Stomatologie, Sănătate publică)	
	2. Elaborarea și includerea în curriculum a noi cursuri obligatorii, opționale și facultative, inclusiv a materialelor didactice racordate la rigorile contemporane.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ CM ✓ Catedrele ✓ B M ✓ DTIC CEP Medicina	2.1. Ponderea (numărul) cursurilor obligatorii în curriculumul universitar: Rez SC de min 71 Stom de min 17 M2 de min 80% M1 de min 80 DD de min 88%	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 6 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

			<p>2.2. Ponderea cursurilor op ionale în curriculumul universitar: Rez SC de min 15 Stom de min 7 M2 de min 20% M1 de min 22 DD de min 12%</p> <p>2.3. Ponderea cursurilor facultative în Curriculumul Universitar: Rez SC de min 8 Stom de min 6 M1 de min 2</p> <p>2.4. Num rul de materiale didactice editate în fiecare an: CEP Medicina de min 50 denumiri Farm de min 19 Rez SC de min 26 Stom de min 6 M2 de min 5 M1 de min 60</p> <p>2.5. Num rul de materiale didactice existente în format electronic: B M de min 350 Farm de min 11 Rez SC de min 21 Stom de min 14 M2 de min 15 M1 de min 119</p>	
--	--	--	--	--

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 7 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

			2.6. Numărul de discipline la care sunt revizuite anual materialele didactice: Farm de min 24 Rez SC de min 34 Stom de min 6 M2 de min 15 M1 de min 14 DD de min 60% 2.7. Gradul de asigurare cu materiale didactice și calitatea lor, determinate prin chestionarea anuală a instructorilor: Farm de min 80% Stom de min 80% M2 de min 75% M1 de min 74%	
	3. Elaborarea și pregătirea pentru editare a elaborărilor metodice pentru stagiile practice: Practica în farmacie (la domiciliu) – anul I, Propediutica farmaceutică – anul II, Managementul și Legislația farmaceutică – anul IV; pentru lucrări practice și de laborator.	✓ Decanatele ✓ Catedrele	3.1. Numărul de exemplare tiprite: Farm de min 290 Rez SC de min 614 Stom de min 3 M2 de min 300 M1 de min 359	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 8 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	4. Elaborarea de noi cicluri de perfecționare tematic pentru farmaciști	✓ Decanatele ✓ Catedrele	4.1. Programe analitice aprobate: Rez SC de min 37 Stom de min 9 M2 de min 80% M1 de min 1	
	5. Ajustarea programelor de studii la ghidurile și protocoalele clinice actuale.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele	5.1. Numărul de discipline, ale căror programe de studii au fost ajustate la ghidurile și protocoalele clinice actuale: Rez SC de min 38 Stom de min 9 M2 de min 6 M1 de min 14 DD de min 60%	
	6. Compatibilizarea programelor de studii în baza ECTS cu cele din universitățile medicale europene pentru individualizarea parcursului educațional al fiecărui student, rezident, asigurarea unei mobilități reale a studenților.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele	6.1. Numărul de studenți care au beneficiat de mobilitate: Farm de min 25 Stom de min 25 M1 de min 90 DD de min 20	Pu M2 - nu este aplicabil
	7. Optimizarea raportului dintre partea teoretică (curs) și cea aplicativă (seminare, lucrări practice) în cadrul fiecărei discipline de studii, conform rigorilor pedagogice contemporane.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele	7.1. Ponderea (numărul) disciplinelor care au optimizat raportul dintre orele teoretice și cele practice: Stom de min 70% M2 de min 15 M1 de min 69% (20) DD de min 100%	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 9 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

III. Îmbunătățirea continuă a calității proceselor de admitere, instruire și evaluare a studenților și rezidenților.	1. Eficientizarea sistemului de orientare profesională în medicină și farmacie pentru asigurarea accesului tinerilor la învățământul medical și farmaceutic superior.	Prorector calitate ✓ DD ✓ C Adm. ✓ DCRP	1.1. Numărul materialelor de promovare repartizate anual: DCRP de min 6000 1.2. Numărul ghidurilor destinate candidaților la studii editate și distribuite anual beneficiarilor: de min: 1.3. Numărul candidaților înregistrați la studii de min: 1.4. Numărul de vizualizări înregistrate pe https://admitere.usmf.md : de min:	
	2. Revizuirea criteriilor și optimizarea metodelor de selectare și admitere a studenților și rezidenților.	Prorector calitate ✓ DD ✓ C Adm.	2.1. Propuneri de modificare a criteriilor de admitere și selectare a studenților, elaborate și înaintate spre aprobare Ministerului Educației de min: 2.2. Procedurile de legiferare a noului Regulament, finalizate de min: 2.3. Regulamentul privind înmatricularea studenților, aprobat de Senat: Dovada*: 2.4. Regulamentul privind înmatricularea rezidenților, aprobat de Senat: Dovada*: 2.5. Numărul studenților și rezidenților înmatriculați conform noului Regulament de min:	
	3. Editarea și distribuția Ghidului Studentului pentru persoanele înmatriculate la anul I de studii.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ CEP Medicina	3.1. Gradul de acoperire cu ghiduri a studenților înmatriculați: Farm de min 90% Stom de min 70 M2 de min 100% (varianta electronică) M1 de min 100%	

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 10 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	4. Elaborarea, editarea și distribuția Registrului de evidență a competențelor profesionale acumulate pe parcursul instruirii studenților și rezidenților.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ CEP Medicina	4.1. Registrul de evidență a competențelor profesionale acumulate pe parcursul instruirii elaborat și editat: Dovada* CEP Medicina de min: <i>2 modele de registre de evidență a rezultatelor;</i> <i>14 modele –stagiul practic;</i> <i>150 modele de evidență contabilă.</i> M1 de min 3	
	5. Optimizarea metodelor de evaluare a competențelor studenților și rezidenților.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele CUSIM	5.1. Ponderea testelor validate până la etapa de editare: Farm de min 100% Rez SC de min 3 887 Stom de min 70% M2 de min 95% M1 de min 80% DD de min 100% 5.2. Ponderea (numărul) disciplinelor ce utilizează testele în procesul de evaluare: CUSIM de min 5 Farm de min 26 Rez SC de min 21 Stom de min 100% M2 de min 80% M1 de min 65% (19) DD de min 90%	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 11 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

			<p>5.3. Ponderea (numărul) disciplinelor ce utilizează examenele în scris: Farm de min 3 Rez SC de min 8 Stom de min 1 M2 de min 1 M1 de min 10% (3)</p> <p>5.4. Ponderea dexterităților evaluate în condiții standardizate: CUSIM de min 40 Stom de min 2 M2 de min 95% M1 de min 75%</p> <p>5.5. Proporția instruiților satisfăcuți de metodele de evaluare: CUSIM de min 85% Farm de min 80% Stom de min 24% M2 de min 75% M1 de min 79%</p>	
--	--	--	---	--



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 12 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

6. Optimizarea volumului de deprinderi practice obligatorii pentru fiecare disciplină de studii în conformitate cu standardul educațional.

Prorector calitate
✓ DD
✓ Decanatele
✓ Catedrele

6.1. Ponderea (numărul) disciplinelor al căror volum de deprinderi practice corespunde standardului educațional:
Farm de min 33
Rez SC de min 18
Stom de min 90%
M2 de min 90%
M1 de min 62% (18)
DD de min 90%

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚII ILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 13 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

7. Facilitarea accesului
studenților rezidenților la
pacienți, investigații și intervenții.

Prorector calitate
✓ DD
✓ MAC
✓ Decanatele
✓ Catedrele

7.1. Ponderea dexterităților în condiții standard:
MAC de min 85%
Stom de min 90%
M2 de min 95%
M1 de min 80%
DD de min 90%

7.2. Ponderea (numărul) bazelor clinice al căror raport
instruit/ pacient/ procedur / intervenție corespunde
cerințelor:
MAC de min 80%
Farm de min 1 (CFU „Vasile Procopi în”)
Rez SC de min 30
Stom de min 80%
M2 de min 7
M1 de min 16

7.3. Gradul de acces studenților rezidenților la
pacienți, investigații și intervenții, determinat prin
chestionare anual :
MAC de min 85%
Rez SC de min 1478
Stom de min 75%
M2 de min 75%
M1 de min 80%

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 14 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	8. Optimizarea numărului de studenți în grupe, în funcție de anul de studii și facultate.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele	8.1. Decizia privind numărul de studenți în grupe, aprobat de Senat: <u>Dovada*</u> M1 -* 8.2. Ponderea grupelor cu număr de studenți optim: Farm de min 100% M2 de min 75% M1 de min 98% DD de min 90%	
	9. Eficientizarea stagiilor clinice la etapa studiilor superioare integrate (ciclul I și II) / studii de rezidențiat.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele	9.1. Modalitate eficientizată de desfășurare a stagiilor clinice, elaborată și aprobat de Senat: <u>Dovada*</u> 9.2. Proporția studenților satisfăcuți de stagiile clinice: Farm de min 80% Rez SC de min 652 M2 de min 75% M1 de min 80% 9.3. Proporția cadrelor didactice satisfăcute de stagiile clinice: Farm de min 90% M1 de min 80%	9.3- pu M2 nu este realizabil, stud. trec stagiul în □ ara de origine

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 15 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	10. Implementarea metodelor și tehnicilor moderne de instruire, inclusiv bazate pe caz clinic și problem .	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele	10.1 Num rul cadrelor didactice instruite cu metode și tehnici moderne de instruire: Farm de min 14 Rez SC de min 71 Stom de min 38 M2 de min 75% M1 de min 91 DD de min 20 10.1. Propor ia de cadre didactice care aplic metode moderne: Farm de min 15 Rez SC de min 98 Stom de min 58 M2 de min 75% M1 de min 80% DD de min 50%	
	11. Asigurarea transparen ei procesului de evaluare a competen elor, prin publicarea în Intranet a rezultatelor.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ DTIC	11.1. Ponderea catedrelor care au plasat pe Intranet rezultatele evalu rii cuno tin elor și aptitudinilor practice ale studen ilor și reziden ilor: Farm de min 100% Rez SC de min 13 Stom de min 27 M2 de min 100% M1 de min 100% DTIC de min 90% DD de min 90%	

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 16 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

12. Chestionarea sistematic (la finele fiecărui curs) a studenților și rezidenților, privind calitatea procesului didactic prin utilizarea SIMU..

Prorector calitate
 ✓ DD
 ✓ Decanatele
 ✓ Catedrele

12.1. Proporția studenților și rezidenților supuși chestionării sistematice:
Farm de min 50%
Rez SC de min 1 427
Stom de min 50%
M2 de min 75%
M1 de min 60%
 12.2. Proporția (numărul) disciplinelor care practic chestionarea sistematică a studenților și rezidenților privind calitatea procesului didactic:
Farm de min 15 cursuri de perfecționare (36 stud.)
Stom de min 50%
M2 de min 15
M1 de min 65% (19)
DD de min 90%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 17 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

IV. Asigurarea continuă a mediului educațional favorabil satisfacerii cerințelor instruirii de calitate în cadrul Universității.	1. Racordarea orarului de studii la numărul de ore optimizat în scopul eficientizării procesului de studii.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele	1.1. Ponderea profesorilor satisfăcuți de orarul de studii, în baza chestionării: Farm de min 90% Rez SC de min 256 Stom de min 58 M2 de min 80% M1 de min 80% DD de min 80% 1.2. Ponderea studenților rezidenților satisfăcuți de orarul de studii, în baza chestionării: Farm de min 80% Rez SC de min 879 Stom de min 66% M2 de min 75% M1 de min 80%	
	2. Eficientizarea utilizării spațiilor de studii.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele	2.1. Randamentul utilizării spațiilor de studii: Farm de min 100% Stom de min 56% M2 de min 95% M1 de min 85% DD de min 80%	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 18 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	3. Dezvoltarea sistemului de instruire la distanță .	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ DTIC	3.1. Regulamentul cu privire la Sistemul de instruire la distanță , aprobat de Senat: <u>Dovada*</u> : 3.2. Ponderea (numărul) disciplinelor care oferă instruire la distanță : Rez SC de min 2 M2 de min 1 M1 de min 3 DD de min 5 (studii superioare de doctorat) 3.3. Numărul de beneficiari ai cursurilor de instruire la distanță : Rez SC de min 24 M2 de min 25 M1 de min 30 DD de min 69 (studenți-doctoranzi)	
	4. Dotarea aulelor cu materiale educaționale și tehnologii informaționale moderne.	Prorector calitate ✓ DD ✓ DTIC ✓ DEBF	4.1. Numărul de aulele dotate cu materiale educaționale și tehnologii informaționale moderne: DTIC de min 80%	
	5. Crearea birourilor de copiere / multiplicare, accesibile studenților, în incinta blocurilor Universității.	Prorector calitate ✓ DEBF ✓ DD ✓ Administratorii blocurilor	5.1. Numărul de birouri create și dotate cu utilaj de copiere și multiplicare: de min:	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 19 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

V. Dezvoltarea Sistemului Informațional de Management Universitar și asigurarea accesului la resursele acestuia.	1. Achiziționarea sistematică a resurselor informaționale necesare beneficiarilor bibliotecii.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ B M ✓ DEBF	1.1. Planul de achiziții elaborat de Biblioteca științifică Medicală în cooperare cu catedrele și aprobat de Senat: Dovada*: 1.2. Numărul de resurse informaționale (carte medicale, ediții periodice, resurse electronice etc.) achiziționate în corespundere cu necesitățile beneficiarilor: B M de min 60 000 Rez SC de min 441 Stom de min 18 M2 de min 15 M1 de min 30 1.3. Randamentul de utilizare a resurselor informaționale achiziționate: Stom de min 100% M2 de min 90% M1 de min 85% 1.4. Numărul de publicații și abonamente achiziționate anual: B M de min 80 Farm de min 9-publicații; 10-abonamente Stom de min 13 M2 de min 5 M1 de min 28	
	2. Extinderea relațiilor de colaborare cu bibliotecile universitare din țară și de peste hotare.	Prorector calitate ✓ B M ✓ DREIE	2.1. Ponderea resurselor informaționale provenite de la bibliotecile partenere și utilizate de beneficiarii din USMF „Nicolae Testemițanu”: B M de min 2000	

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 20 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	3. Achiziționarea și utilizarea programelor didactice virtuale	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ B M ✓ DEBF	3.1. Numărul disciplinelor care utilizează programe didactice virtuale: B M de min 2 Farm de min 9 (catedrele Farmacologie și Farmacologie clinic, Tehnologia medicamentului) Rez SC de min 13 Stom de min 10 M2 de min 10 M1 de min 7 DD de min 20%	
	4. Extinderea accesului catedrelor la Internet.	Prorector calitate ✓ DD ✓ DTIC ✓ DEBF	4.1. Numărul catedrelor conectate la Internet: DTIC de min 90% 4.2. Săli de instruire asigurate cu acces la Internet: DTIC de min 90% 4.3. Numărul catedrelor asigurate cu Internet rapid: DTIC de min 75%	
VI. Sporirea motivației studenților rezidenților pentru excelență în studii și cercetare.	1. Dezvoltarea unui sistem transparent de acordare a facilităților studenților excelenți	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele	1.1. Sistemul de acordare prin concurs a burselor speciale pentru excelență, funcțional: Dovada*: Farm -* 1.2. Numărul studenților/ rezidenților cu rezultate excelente, scutiți de achitarea taxei de studii: Farm de min 15 Rez SC de min 2 M2 de min 5 (reduceri la taxa de studii)	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 21 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	2. Implementarea unui mecanism de recompens financiar pentru doctoranzi, rezidenți și studenți implicați în acordarea serviciilor educaționale.	Prorector calitate ✓ DD ✓ DEBF ✓ DEGC	2.1. Mecanismul privind recompensa financiară pentru doctoranzii, rezidenții și studenții implicați în acordarea serviciilor educaționale aprobat: Dovada*: 2.2. Numărul doctoranzilor și rezidenților recompensați financiar pentru activități de instruire: de min:	
	3. Diversificarea pregătirii profesionale prin activități extracurriculare.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ DREIE	3.1. Numărul studenților și rezidenților participanți la activități extracurriculare de instruire (cercuri științifice, coli de vară, stagii în străinătate etc.): Farm de min 130 Rez SC de min 124 Stom de min 42 M2 de min 30 M1 de min 250 DREIE de min 15	
	4. Încurajarea și facilitarea participării studenților și rezidenților în organizații profesionale naționale și internaționale.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ DREIE	4.1. Numărul studenților și rezidenților membri ai organizațiilor profesionale și studențești naționale și internaționale: Farm de min 50 Stom de min 2 M2 de min 3	

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 22 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

5. Stimularea participării studenților și rezidenților la acțiuni culturale, sportive și umanitare.

Prorector educație
 ✓ DD
 ✓ Decanatele
 ✓ Catedrele

5.1. Numărul studenților și rezidenților, membri ai cercurilor creative:
Rez SC de min 50
Stom de min 12
M2 de min 30
M1 de min 144

5.2. Numărul studenților și rezidenților care beneficiază de diverse facilități, ca urmare a participării la activitățile culturale, sportive și umanitare:
Farm de min 3
Rez SC de min 21
Stom de min 13
M2 de min 3 stud.

5.3. Numărul evenimentelor neformale organizate:
Farm de min 1
Stom de min 12
M2 de min 3
M1 de min 15

5.4. Gradul de participare a studenților și rezidenților la activitățile neformale:
Farm de min 20%
Stom de min 12
M2 de min 30 stud

5.5. Gradul de satisfacție a studenților și rezidenților participanți la activitățile neformale:
Stom de min 13%
M2 de min 75%

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 23 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	6. Îmbunătățirea climatului și colaborării în mediul academic și implementarea practicii de tutelare profesor – rezident – student.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele	6.1. Practica de tutelare/mentorat profesor – rezident – student, implementat : <u>Dovada*</u> :	
	7. Dezvoltarea sistemului de alimentație rațională și racordarea ofertei alimentare la necesitățile beneficiarilor.	Prorector educație ✓ DRU ✓ DEBF ✓ CA	7.1. Gradul de satisfacție a beneficiarilor privind condițiile și calitatea alimentației oferite, determinat în baza chestionării periodice: CA de min 85%	
	8. Optimizarea ofertei de cazare a studenților, rezidenților și doctoranzilor.	Prorector educație ✓ DD ✓ Decanatele ✓ DEBF ✓ CS	8.1. Procedura de cazare transparentă și echitabilă implementată : <u>Dovada*</u> : CS -* 8.2. Numărul studenților, rezidenților și doctoranzilor care beneficiază de cazare în cel puțin: Farm de min 70% DEBF de min 2 200 Rez SC de min 108 (23 familii) CS de min 1300 M2 de min 150 stud. M1 de min 90% 8.3. Gradul de satisfacție a beneficiarilor privind condițiile de cazare, conform chestionarelor: Farm de min 70% M2 de min 75% M1 de min 80%	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 24 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	9. Satisfacerea necesităților social-culturale ale medicinilor prin extinderea rețelei centrelor de agrement.	Prorector educație ✓ CS ✓ DAP	10.1. Numărul unităților de agrement /sportive, înființate în cadrul USMF „Nicolae Testemișanu”: CS de min 2	
VII. Alinierea instruirii postuniversitare naționale la exigențele internaționale.	1. Adaptarea ofertei educaționale la necesitățile strategice ale sistemului de sănătate din țară și la competențele necesare, în baza inserției profesionale a absolvenților.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Rez și SC	1.1. Gradul de acoperire a necesităților sistemului de sănătate cu absolvenții licențiați la diferite specialități: Rez SC de min 419	
	2. Evaluarea și racordarea conținutului programelor de studii superioare de rezidențiat la necesitățile sistemului de sănătate și la standardele internaționale.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Rez și SC	2.1. Numărul programelor modificate conform necesităților sistemului de sănătate și standardelor internaționale: Rez SC de min 46	
	3. Perfectionarea metodelor și criteriilor de evaluare a rezidenților în aspectul aprecierii obiective a competențelor profesionale însușite.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Rez și SC	3.1. Metodele și criteriile de evaluare a rezidenților, aprobate de Senat și implementarea lor: Dovada*: Rez SC: -* Oral - bilete pe evaluare; scris - teste; deprinderi practice.	
	4. Racordarea duratei de studii prin rezidențiat și masterat la standardele UE.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Rez și SC	4.1. Demersul privind necesitatea modificării duratei de studii prin rezidențiat, înaintat organelor abilitate: Dovada*: Rez SC -* 4.2. Numărul specializărilor a căror durată de studii corespunde standardului UE: Rez SC de min 22	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 25 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	5. Legiferarea și instituționalizarea instruirii concomitente prin rezidențiat în doctorat.	Prorector calitate ✓ D ✓ DD ✓ D ✓ Rezidenți SC	5.1. Numărul rezidenților admisi în doctorat: Rez SC de min 20 D de min 10	
	6. Optimizarea numărului de rezidenți în grupe la posibilitățile catedrelor / bazelor clinice pentru însușirea competențelor profesionale, conform standardului educațional.	Prorector calitate ✓ Rezidenți SC ✓ MAC	6.1. Decizia Senatului USMF privind numărul de rezidenți în grupe Dovada*: Rez SC - *	
	7. Formarea relațiilor de parteneriat cu alte universități privind posibilitățile de instruire a rezidenților autohtoni.	Prorector calitate ✓ Rezidenți SC ✓ DREIE	7.1. Numărul contractelor de colaborare cu alte universități privind posibilitățile de instruire a rezidenților autohtoni: Rez SC de min 11 DREIE de min 5 7.2. Numărul rezidenților care au beneficiat de programe de mobilitate: Rez SC de min 23 DREIE de min 5	

FORMAREA CONTINUTULUI A MEDICILOR ȘI FARMACIENILOR

Obiectivul general: Formarea conținutului a medicilor și farmaciștilor în corespundere cu necesitățile practicii contemporane în sistemul național de sănătate în contextul rigorilor internaționale.

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 26 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Notă
1	2	3	4	5

I. Armonizarea ofertei educaționale la necesitățile sistemului de sănătate și sporirea calității proceselor de informare, instruire și evaluare în formarea continuă a medicilor și farmaciștilor.	1. Optimizarea programelor de studii în scopul adaptării lor la prioritățile sistemului de sănătate.	Prorector calitate ✓ DEMC ✓ Decanatele ✓ Catedrele	1.1. Proporția programelor optimizate conform Strategiei de dezvoltare a sistemului de sănătate și protocoalelor naționale: Farm de min 11 DEMC de min 80% Rez SC de min 73% Stom de min 6 M2 de min 5 M1 de min 80%	
---	--	---	--	--



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 27 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

2. Dezvoltarea sistemului de instruire la distanță .

Prorector calitate
✓ DEMC
✓ Decanatele
✓ Catedrele

2.1. Ponderea catedrelor care oferă cursuri de instruire la distanță :
DEMC de min 1
M2 de min 1
M1 de min 2
2.2. Numărul cursurilor de instruire la distanță , realizate pe parcursul unui an:
DEMC de min 1
Rez SC de min 1
M2 de min 2
M1 de min 3
2.3. Numărul medicilor practicieni care au beneficiat de instruire la distanță :
DEMC de min 30
Rez SC de min 25
M2 de min 30
M1 de min 30
2.4. Gradul de satisfacție a beneficiarilor, conform rezultatelor chestionării:
DEMC de min 80%
Stom de min 60%
M2 de min 80%
M1 de min 80%
2.5. Numărul cursurilor cu frecvență redusă :
DEMC de min 5
M1 de min 1



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 28 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	3. Elaborarea noilor cursuri de scurt durată conform necesităților practice medicale contemporane.	Prorector calitate ✓ DEMC ✓ Decanatele ✓ Catedrele	3.1. Numărul de cursuri noi, create și organizate: DEMC de min 3 Rez SC de min 22 Stom de min 4 M1 de min 10 3.2. Opiniile medicilor practicieni referitor la utilitatea cursurilor, obținute din chestionare Dovada*:	
	4. Evaluarea îmbunătățirea continuă a mediului de studii pentru acumularea noilor competențe profesionale.	Prorector calitate ✓ DEMC ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ DEBF	4.1. Volumul resurselor financiare alocate anual pentru îmbunătățirea mediului de studii: Stom de min 1 4.2. Opiniile medicilor și farmaciștilor referitor la mediul de studii, conform rezultatelor chestionării: Farm de min 200 DEMC de min 80% Stom de min 60% M2 de min 75%	
	5. Sporirea implicării medicilor și farmaciștilor în planificarea activităților de educație continuă.	Prorector calitate ✓ DEMC	5.1. Opiniile medicilor și farmaciștilor privind oportunitățile oferite în planificarea activităților de instruire medicală continuă, conform rezultatelor chestionării Dovada*:	
	6. Analiza periodică a opiniilor participanților cu privire la procesul de educație medicală continuă.	Prorector calitate ✓ DEMC	6.1. Proportia medicilor și farmaciștilor supuși chestionării din numărul total de participanți: DEMC de min 60% 6.2. Rezultatele chestionării beneficiarilor privind diverse aspecte ale procesului de formare continuă: DEMC de min 80%	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 29 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

II. Dezvoltarea parteneriatelor cu alte organizații și instituții implicate în creșterea nivelului profesional al medicilor și farmaciștilor.	1. Dezvoltarea colaborării dintre Universități și Ministerul Sănătății privind acreditarea în comun a noilor programe de instruire, oferite de parteneri.	Prorector calitate ✓ DD	1.1. Numărul programelor acreditate în comun: de min:	
	2. Dezvoltarea parteneriatelor cu alți prestatori (naționali și internaționali) de servicii educaționale în formarea profesională continuă; recunoașterea reciprocă a activităților de formare profesională continuă.	Prorector calitate ✓ DD ✓ DREIE ✓ DEMC	2.1. Numărul parteneriatelor încheiate cu alți prestatori naționali și internaționali de cursuri de dezvoltare profesională continuă: DEMC de min 2 DREIE de min 5 2.2. Numărul activităților de instruire recunoscute în baza parteneriatelor: DEMC de min 8 DREIE de min 8 2.3. Numărul persoanelor care au beneficiat de cursuri de formare continuă în cadrul parteneriatelor stabilite: DEMC de min 100 DREIE de min 80	
	3. Promovarea mobilității academice a cadrelor didactice, implicate în formarea medicală continuă.	Prorector calitate ✓ DD ✓ DREIE ✓ DEMC ✓ Decanatele	3.1. Numărul cadrelor didactice care au beneficiat de mobilitate academică: Farm de min 4 DEMC de min 10 M2 de min 2 M1 de min 12 DREIE de min 10	

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 30 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

4. Implicarea în procesul de instruire continuă a specialiștilor din afara Universității.

Prorector calitate
 DD
 DREIE
 DEMC

4.1. Numărul specialiștilor cu renume național și/sau internațional care participă în procesul de formare medicală continuă:
DEMC de min 6
DREIE de min 8

CERCETAREA TIINIFICĂ

Obiectivul general: Reformarea sistemului universitar de cercetare în unul durabil, competitiv și adaptabil la necesitățile instruirii; prioritățile Politicii Naționale în Sănătate și ale Strategiei de Dezvoltare a Sistemului de Sănătate; implementarea standardelor internaționale pentru cercetări științifice.

I. Eficientizarea managementului cercetării științifice în cadrul Universității.

1. Crearea unei baze de date privind potențialul uman, resursele materiale, infrastructura de cercetare existente și proiectele de cercetare derulate în cadrul Universității.

Prorectorul
 tiin
 D
 D
 DREIE
 DTIC

1.1. Baza de date, creată și actualizată sistematic
Dovada*:
D -* (se elaborează caietul de sarcini)

2. Orientarea cercetărilor științifice spre domeniile declarate prioritare de Politică Națională în Sănătate, Strategia de cercetare-dezvoltare și direcțiile de cercetare europene.

Prorectorul
 tiin
 D
 D
 DREIE

2.1. Proiecte de cercetare racordate la prioritățile naționale și europene
D de min 31
 2.2. Numărul tezelor de doctorat realizate în domeniile prioritare de cercetare:
de min:

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 31 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	3. Asigurarea accesului la resursele științifice contemporane și calitative.	Prorectorul <input type="checkbox"/> tiin ✓ D ✓ DREIE ✓ B M	3.1. Volumul resurselor informaționale la care au acces cercetătorii din USMF „Nicolae Testemițanu” B M de min 5 baze de date (60 000 titluri) D de min 5 baze de date 3.2. Numărul accesurilor resurselor informaționale de către cercetătorii din USMF „Nicolae Testemițanu” prin intermediul bibliotecii B M de min 30 000 D de min 39 / pe zi	
	4. Dezvoltarea parteneriatelor de cercetare cu universități și centre științifice din străinătate.	Prorectorul <input type="checkbox"/> tiin ✓ D ✓ D ✓ DREIE	4.1. Numărul de parteneriate încheiate: D de min 8 DREIE de min 3 4.2. Numărul parteneriatelor științifice Interdisciplinare: D de min 10 4.3. Proporția temelor de cercetare efectuate în parteneriat: de min: 4.4. Raportul dintre bugetele temelor de cercetări realizate în parteneriat și bugetul total al cercetărilor din USMF „Nicolae Testemițanu”: D de min 2,7%	
	5. Antrenarea angajaților în proiecte internaționale de cercetare.	Prorectorul <input type="checkbox"/> tiin ✓ D ✓ D ✓ DREIE	5.1. Cercetători antrenați în proiecte internaționale de cercetare: D de min 4,5% DREIE de min 10	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 32 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	6. Prevederea alocărilor financiare până la 10% din bugetul consolidat al Universității pentru domeniul cercetării științifice și menținerea permanentă a proporției menționate	Prorectorul <input type="checkbox"/> tiin ✓ D ✓ D ✓ DREIE ✓ DEBF ✓ DEGC	6.1. Ponderea bugetului Universității direcționat spre cercetările științifice: DEBF de min 4% 6.2. Ponderea fondurilor pentru participări științifice din bugetul „Cercetări științifice” de min: 6.3. Numărul beneficiarilor fondurilor pentru participări la diferite manifestări științifice: de min:	
	7. Optimizarea colaborării cu Asociația științifică a studenților și tinerilor medici.	Prorectorul <input type="checkbox"/> tiin ✓ D ✓ D ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ A STM	7.1. Ponderea (numărul) studenților și rezidenților activi în cercurile științifice: Farm de min 125 Rez SC de min 124 Stom de min 43 M2 de min 30 stud. M1 de min 194 7.2. Ponderea (numărul) studenților și rezidenților care au participat la forum-uri științifice naționale și internaționale: Farm de min 28 Rez SC de min 67 Stom de min 21 M2 de min 10 stud. D de min 5% M1 de min 105 D de min 50 (studenți doctoranzi) D de min. 5%	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 33 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

			<p>7.3. Ponderea (numărul) studenților rezidenților participanți la forum-uri științifice naționale și internaționale care au obținut distincții:</p> <p>Farm de min 6 Rez SC de min 30 Stom de min 9 M2 de min 3 D de min 0,5% M1 de min 12 D de min 20 (studenți-doctoranzi) D de min. 0,5%</p> <p>7.4. Numărul de evenimente organizate cu participarea A STM:</p> <p>Farm de min 1 Stom de min 9 M2 de min 2 D de min 1</p>	
	8. Crearea centrelor și laboratoarelor noi, competitive în domeniile prioritare și de perspectivă în cercetarea științifică.	Prorectorul <input type="checkbox"/> Științific <input checked="" type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> DEBF	8.1. Numărul centrelor / laboratoarelor de cercetare create: de min:	D – este planificat pentru următorii ani

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 34 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	9. Reformarea Laboratorului Central de Cercetări științifice.	Prorectorul <input type="checkbox"/> tiin ✓ D ✓ D ✓ DEBF ✓ SAM	9.1. Planul de achiziționare a echipamentului modern, elaborat și aprobat Dovada* : 9.2. Gradul de realizare a Planului de achiziționare: SAM de min 100% D de min 70%	
	10. Sporirea gradului de autonomie a laboratoarelor de cercetare.	Prorectorul <input type="checkbox"/> tiin ✓ D ✓ D	10.1. Regulamentul privind autonomia laboratoarelor de cercetare, aprobat de Senat Dovada* : 10.2. Proporția laboratoarelor care activează în condiții de autonomie: de min: 10.3. Ponderea funcțiilor autonome atribuite laboratoarelor: de min: 10.4. Ponderea fondurilor generate de laboratoare prin prestarea serviciilor contra plat : de min:	10.1 – D planificat pe următorii ani



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 35 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

11. Dezvoltarea și fortificarea
colilor științifice autohtone.

Prorectorul
 științ
✓ D
✓ D

11.1. Numărul tezelor susținute în termen în cadrul
colilor doctorale a USMF „Nicolae Testemițanu”:
D de min 2
11.2. Numărul reprezentanților colilor științifice
posesori de titluri academice naționale și
internationale:
D de min 4
11.3. Numărul reprezentanților colilor autohtone
legiferați în calitate de experți internaționali/
profesori ai instituțiilor de învățământ superior de
peste hotare:
D de min 5

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 36 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

II. Sporirea calității și competitivității (eficienței) cercetărilor științifice.	1. Implementarea unui sistem de instruire continuă (cercetător științific, lucrări de diplomă, masterat, coala doctorală) în domeniul cercetărilor.	Prorectorul <input type="checkbox"/> științific <input checked="" type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> DD <input checked="" type="checkbox"/> Decanatele <input checked="" type="checkbox"/> Catedrele	1.1. Sistemul de instruire continuă, elaborat și aprobat Dovada* : Farm -* 1.2. Proporția absolvenților colii doctorale, formați în sistemul de instruire continuă în domeniul cercetărilor: Farm de min 2 Stom de min 7 M2 de min 1 M1 de min 17 DD de min 69 D de min 69 2.3. Numărul de doctoranzi cu pregătire la etapele: cercetător științific, lucrare de diplomă, masterat): Farm de min 7 Rez SC de min 24 Stom de min 16 M2 de min 5 M1 de min 30	
--	---	--	--	--

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 37 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	2. Perfectionarea continuă a cadrelor științifice în domeniul metodologiei științifice.	Prorectorul <input type="checkbox"/> științific ✓ D ✓ D ✓ Decanatele ✓ Catedrele	2.1. Ponderea (numărul) conducătorilor de doctorat instruiți în metodologia cercetării: Farm de min 11 Rez SC de min 25 Stom de min 12 M2 de min 12 M1 de min 35 D de min 140 2.2. Ponderea (numărul) cercetătorilor perfecționați (instruiți) în metodologia cercetării: Farm de min 8 Rez SC de min 27 Stom de min 12 M2 de min 3 M1 de min 34	
	3. Facilitarea cercetărilor științifice în cadrul programului doctorat/postdoctorat, efectuate prin cotutel .	Prorectorul <input type="checkbox"/> științific ✓ D ✓ D ✓ DREIE	3.1. Ponderea doctoranzilor/postdoctoranzilor pregătiți prin cotutel : D de min 17 DREIE de min 2 3.2. Ponderea tezelor susținute realizate prin cotutel : DREIE de min 2	

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 38 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

4. Sporirea implicării cadrelor didactice în conducerea cercetărilor științifice ale studenților/rezidenților.

Prorectorul
 Științific
 D
 Decanatele
 Catedrele

4.1. Proporția (numărul) cadrelor didactice care conduc activitatea științifică a studenților/rezidenților:

Farm de min 38
Rez SC de min 94
Stom de min 40
M2 de min 50
M1 de min 109

4.2. Proporția (numărul) cadrelor științifice didactice conducători la teze de licență și teme de cercetare la rezidenți:

Rez SC de min 56
Stom de min 57
M2 de min 19
M1 de min 109

4.3. Proporția studenților/rezidenților implicați în cercetarea științifică:

Farm de min 117 stud.
Rez SC de min 95
Stom de min 25
M2 de min 100% (teze de licență)
D de min 14
M1 de min 110

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚII ILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 39 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

			<p>4.4. Proporția studenților /rezidenților participanți la foruri științifice naționale/internationale: Farm de min 26 Rez SC de min 30/54 Stom de min 30 M2 de min 25 stud. M1 de min 105</p> <p>4.5. Numărul de publicații cu studenți / rezidenți coautori, menționate în baze de date internaționale: Farm de min 2 Rez SC de min 44 Stom de min 16 M2 de min 2 D de min 5</p>	
	5. Încurajarea tinerilor cercetători (doctoranzilor, masteranzilor, rezidenților și studenților) pentru participare la elaborarea și realizarea proiectelor de cercetări finanțate din fonduri externe.	Prorectorul <input type="checkbox"/> tiin <input checked="" type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> DREIE <input checked="" type="checkbox"/> DEBF	<p>5.1. Numărul tinerilor cercetători implicați în cercetări finanțate din exterior: D de min 3 DREIE de min 8</p> <p>5.2. Ponderea fondurilor externe ale USMF „Nicolae Testemițanu” folosite de tinerii cercetători: de min:</p> <p>5.3. Ponderea tinerelor, câștigători de granturi de cercetare: D de min 2 DREIE de min 5</p>	

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 40 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

6. Includerea rezultatelor cercetărilor autohtone în curriculumul universitar, post-universitar și de formare continuă a medicilor și farmaciștilor.

Prorector calitate
 ✓ DD
 ✓ Decanatele
 ✓ Catedrele
 ✓ D

6.1. Proporția cursurilor actualizate cu folosirea rezultatelor cercetărilor autohtone:
Farm de min 19
Stom de min 20
M2 de min 5
M1 de min 70%
 6.2. Numărul de acte de implementare în procesul didactic:
Farm de min 3
Stom de min 7
M2 de min 1
D de min 13
M1 de min 39

7. Pregătirea pentru susținerea tezei de doctor în farmacie de către colaboratori.

Prorector calitate
 ✓ Decanatele
 ✓ Catedrele

7.1. Numărul de colaboratori a Facultății - personal didactic care au susținut teze:
Farm de min 1
Stom de min 16
M2 de min 3
M1 de min 9

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 41 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	8. Participarea activ în Proiectul de mobilitate tiințifică didactică CEEPUS (Centrul European Exchange Program for University Studies”) la secțiunea Teaching and Learning Bioanalysis	Prorector calitate ✓ Decanatele ✓ Catedrele	8.1. Numărul de participanți la proiect Farm de min 4 Stom de min 2 M2 de min 9 M1 de min 22 8.2. Numărul de mobilități interne și externe Farm de min 4 (3 mobilit. doctoranzi, 1 mobilit. cadru didactic.) M2 de min 7 M1 de min 9	
	9. Modernizarea laboratoarelor tiințifice.	Prorectorul tiințific ✓ D ✓ D ✓ DEBF	9.1. Ponderea echipament tiințific nu mai vechi de 10 ani dotat în laboratoarele tiințifice D de min 60% 9.2. Ponderea fondurilor dirijate spre modernizarea laboratoarelor tiințifice din totalul bugetului cercetărilor: DEBF de min 10% 9.3. Gradul de satisfacție a cercetătorilor în baza chestionarelor: D de min 86%	
	10. Certificarea laboratoarelor conform cerințelor standardelor internaționale ISO-17.025 (Laboratoare tiințifice) și 15.189 (Laboratoare Medicale).	Prorectorul tiințific ✓ D ✓ D	10.1. Ponderea laboratoarelor certificate ISO – 17.025: de min: 10.2. Ponderea laboratoarelor certificate ISO – 15.189: de min:	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 42 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	11. Valorificarea rezultatelor științifice prin implementarea lor în activitatea practică a instituțiilor medicale.	Prorectorul <input type="checkbox"/> tiin ✓ D ✓ D ✓ MAC	11.1. Numărul de implementări documentate / an: MAC de min 40% D de min 80	
	12. Intensificarea transferului tehnologic al rezultatelor activității inovative în sectorul de producere, practica medicală științifică.	Prorectorul <input type="checkbox"/> tiin ✓ D ✓ D	12.1. Sistemul de estimare a efectului socio-economic al implementărilor puse în practică Dovada*: 12.2. Ponderea brevetelor, patentelor valorificate în produse finite: D de min 1%	
	13. Implementarea criteriilor internaționale de evaluare a rezultatelor cercetărilor.	Prorectorul <input type="checkbox"/> tiin ✓ D ✓ D	13.1. Criteriile cantitative și calitative de evaluare a rezultatelor cercetărilor implementate Dovada*: 13.2. Ponderea rezultatelor științifice validate de entități externe: D de min 1%	
III. Valorificarea, promovarea și diseminarea rezultatelor științifice	1. Încurajarea participării cadrelor științifico-didactice, studenților și rezidenților la manifestările științifice naționale și internaționale.	Prorectorul <input type="checkbox"/> tiin ✓ D ✓ D	1.1. Numărul cadrelor științifico-didactice, studenților și rezidenților participanți la manifestările științifice naționale și internaționale D de min 60 (datele laboratoarelor) 1.2. Proportia participanților la foruri științifice, menționați cu diplome și premii: D de min 2%	1.2. <input type="checkbox"/> D - participanți la saloane <input type="checkbox"/> tiin ifice de inovare și transfer tehn.

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 43 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	2. Valorificarea rezultatelor științifice prin publicații citate în baze de date cu acces internațional.	Prorectorul <input type="checkbox"/> tiin ✓ D ✓ D	2.1. Ponderea articolelor și tezelor publicate în culegeri științifice recenzate: D de min 55% 2.2. Ponderea lucrărilor științifice publicate în surse cu ISI impact factor (nu mai mic de 1,0): D de min 1% 2.3. Ponderea publicațiilor citate în baze de date cu acces internațional: D de min 10%	
	3. Modernizarea/dezvoltarea paginii web a Departamentului științific cu afișarea sistematică a rezultatelor științifice ale Universității	Prorectorul <input type="checkbox"/> tiin ✓ D ✓ D ✓ DTIC	3.1. Pagina web a Departamentului este reînnoită cel puțin o dată la 6 luni: D de min 2 ori/an D de min 2/lună 3.2. Numărul de accesări în pagina web a Departamentului științific : D de min 25 /zi	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 44 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

4. Elaborarea și implementarea mecanismului de îmbunătățire a calității revistei *Moldovan Journal of Health Sciences*.

Prorectorul
 tiin
 D
 D

4.1. Statutul revistei, elaborat și aprobat: **Dovada***
 4.2. Revista indexată cel puțin în la nivelul B național **Dovada***:
 4.3. Mecanismul de recenzare a lucrărilor științifice conform standardelor internaționale, implementat **Dovada***:
D - * (formularul tipizat de recenzare)
 4.4. Ponderea articolelor acceptate spre publicare din numărul celor înaintate:
D de min 80%
 4.5. Ponderea articolelor cu autori de peste hotare, raportat la numărul de articole cu autori autohtoni:
D de min 20 / 80% - pu anul în curs
 4.6. Web-site-ul funcțional al revistei:
D - *



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 45 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	<p>5. Susținerea desfășurării forurilor științifice naționale și internaționale, organizate în parteneriat cu societățile medicale de profil.</p>	<p>Prorectorul <input type="checkbox"/> științ <input checked="" type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> Decanatele <input checked="" type="checkbox"/> Catedrele</p>	<p>5.1. Numărul manifestărilor științifice organizate în parteneriat: Rez SC de min 21 Stom de min 1 M2 de min 10 D de min 21 M1 de min 25</p> <p>5.2. Ponderea (numărul) manifestărilor științifice organizate cu participare internațională : Rez SC de min 10 Stom de min 1 M2 de min 2 D de min 1,5% M1 de min 20</p> <p>5.3. Numărul de foruri organizate cu aportul USMF "Nicolae Testemițanu": Farm de min 1 Rez SC de min 17 M2 de min 2 D de min 9 (datele laboratoarelor) M1 de min 18</p>	
	<p>6. Participarea la expozițiile naționale și internaționale de invenții și inovații.</p>	<p>Prorectorul <input type="checkbox"/> științ <input checked="" type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> D</p>	<p>6.1. Numărul de participări la expozițiile internaționale de invenții și inovații D de min 7</p>	

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 46 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

IV. Motivarea, susținerea și dezvoltarea potențialului uman în cercetarea științifică.	1. Elaborarea și promovarea proiectelor științifice competitive pentru accesarea fondurilor naționale și internaționale de cercetare, care să asigure dezvoltarea și valorificarea potențialului științific uman.	Prorectorul <input type="checkbox"/> științific ✓ D ✓ D ✓ DREIE	1.1. Ponderea angajaților care beneficiază de fondurile proiectelor ce asigură dezvoltarea competențelor profesionale în cercetare: DREIE de min 5 1.2. Numărul de proiecte aplicate: D de min 7 1.3. Numărul de proiecte câștigate: D de min 5	
---	---	---	---	--

RESURSE UMANE

Obiectivul general: Recrutarea, menținerea și dezvoltarea resurselor umane profesioniste, inteligente, competitive, capabile să realizeze misiunea Universității

I. Angajarea personalului competitiv	1. Evaluarea necesității și planificarea resurselor umane	✓ DRU	1.1. Numărul persoanelor angajate: DRU de min 50	
	2. Crearea oportunităților de carieră universitară pentru absolvenții cu performanțe educaționale.	✓ DRU	2.1. Numărul de absolvenți angajați: DRU de min 10	
	3. Implementarea modulului psihopedagogic corespunzător unui număr de 60 de credite de studii transferabile pentru ocuparea funcțiilor didactice.	✓ DRU	3.1. Modul implementat <u>Dovada*</u>	
	4. Corelarea studiilor de masterat și doctorat cu politica resurselor umane ale Universității	✓ DRU	4.1. Numărul de salariați admisi la studii de masterat și doctorat: DRU de min 30	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN A
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 47 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	5. Perfectionarea procedurilor de angajare prin concurs a personalului de conducere, didactic, științific și științific didactic.	✓ DRU	5.1. Acte normative aprobate <u>Dovada*</u> :	
	6. Implementarea principiilor moderne de recrutare, selecție și integrare a personalului.	✓ DRU	6.1. Proceduri implementate <u>Dovada*</u> :	
II. Eficientizarea activității.	1. Actualizarea indicatorilor de evaluare a performanțelor angajaților Universității.	✓ DRU ✓ DAI	1.1. Indicatori actualizați <u>Dovada*</u> :	
	2. Elaborarea și implementarea procedurilor de evaluare anuală a cadrelor didactice în baza chestionariilor beneficiarilor de instruire.	✓ DRU ✓ DAI	2.1. Proceduri elaborate și implementate <u>Dovada*</u> :	
	3. Ridicarea standardelor de performanță a personalului în baza de competiție echitabilă.	✓ DRU	3.1. Proceduri implementate <u>Dovada*</u> :	
	4. Elaborarea și implementarea procedurii de desemnare și premiere a cadrelor profesoral-didactice cu excelență în educație.	✓ DRU ✓ DD	4.1. Procedură elaborată și implementată <u>Dovada*</u> :	
	5. Diversificarea formelor de motivare și implementarea modalităților specifice de recompensare a personalului.	✓ DRU ✓ DEBF	5.1. Forme de motivare și recompensare implementate <u>Dovada*</u> :	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 48 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	6. Fortificarea sistemului informațional de gestionare a resurselor umane.	✓ DRU ✓ DTIC	6.1. Procese operaționale implementate <u>Dovada*</u> :	
III. Dezvoltarea competențelor profesionale	1. Identificarea și implementarea formelor eficiente de educație continuă, inclusiv peste hotarele țării (specializări, doctorat și postdoctorat, stagii de pregătire și formare, schimburi de experiență).	✓ DRU ✓ DD ✓ D ✓ DREIE	1.1. Numărul beneficiarilor de educație continuă: D de min 30 DREIE de min 10 DRU de min 100	
	2. Sporirea numărului cadrelor implicate în activități didactice în limbi de circulație internațională.	✓ DRU	2.1. Numărul persoanelor certificate: DRU de min 70	
	3. Îmbunătățirea considerabilă a cunoașterii limbilor moderne (engleză, franceză, germană).	✓ DRU	3.1. Numărul persoanelor instruite: DRU de min 50	
IV. Managementul modern al carierii.	1. Orientarea politicii de personal spre cultivarea profesionalismului, criteriilor de competitivitate internațională și valorilor intelectuale.	✓ DRU	1.1. Proceduri implementate <u>Dovada*</u> :	
	2. Dezvoltarea abilităților manageriale ale conducătorilor subdiviziunilor universitare	✓ DRU ✓ M	2.1. Numărul persoanelor instruite: M de min 22 DRU de min 4	

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 49 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	3. Asigurarea accesului echitabil pentru creșterea în carieră a personalului universitar.	✓ DRU	3.1. Proceduri implementate: DRU de min 3	
V. Managementul surselor umane ocupationale.	1. Asigurarea evaluării periodice a surselor umane salariale.	✓ DRU	1.1. Numărul persoanelor examinate: DRU de min 50	
	2. Evaluarea periodică a gradului de satisfacție profesională salariale.	✓ DRU ✓ DAI	2.1. Evaluări efectuate Dovada* :	
	3. Implementarea sistemului de management al stresului ocupational.	✓ DRU	3.1. Proceduri implementate Dovada* : DRU - pentru anul 2018	

MANAGEMENTUL INSTITUȚIONAL

Obiectivul general: Dezvoltarea sistemului de management performant, participativ, transparent, bazat pe rezultate, adaptabil la necesitățile comunității academice și capabil să asigure atingerea misiunii Universității

I. Fortificarea și promovarea managementului instituțional eficient, transparent și participativ.	1. Implicarea activă a responsabililor structurilor de conducere din Universitate în implementarea Strategiei actuale și elaborarea Strategiei ulterioare.	Administrația DAI	1.1. Decizia Senatului privind numirea unităților responsabile de monitorizarea implementării Strategiei actuale și elaborarea Strategiei ulterioare Dovada* : Administrația - * 1.2. Gradul de implementare a Strategiei actuale: DAI de min 100%	
	2. Elaborarea planurilor anuale de activitate pentru implementarea Strategiei de dezvoltare.	Administrația DAI	2.1. Planurile anuale de activitate pentru implementarea Strategiei, aprobate de Senat Dovada* : Administrația - + 2.2. Gradul de îndeplinire a planurilor anuale Dovada* :	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 50 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	3. Modificarea organigramei Universității în corespundere cu schimbările care au avut loc în rezultatul implementării actualei Strategii.	Administrația ✓ DRU	3.1. Organigrama modificată, aprobată de Senat Dovada*: Administrația - * DRU - *	
	4. Reorganizarea catedrelor actuale în unități structurale cu mai multe discipline înrudite în conformitate cu practicile europene.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele	4.1. Regulamentele și organigramele catedrelor, elaborate și aprobate conform procedurii stabilite Dovada*: 4.2. Numărul catedrelor existente până la reorganizare, raportat la numărul unităților din structura nouă a Universității: M2 de min 16	
	5. Extinderea gradului de autonomie pentru subdiviziunile universitare.	Prorector calitate ✓ DD ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ DJ ✓ DREIE	5.1. Regulamentul privind autonomia funcțională a subdiviziunilor universitare, aprobat de Senatul USMF „Nicolae Testemițanu” Dovada*: 5.2. Ponderea subdiviziunilor autonome: DEBF de min 30%	
	6. Eficientizarea conlucrării dintre subdiviziunile Universității.	Administrația ✓ DRU	6.1. Numărul acțiunilor derulate în comun dintre două sau mai multe subdiviziuni: DRU de min 3 6.2. Ponderea acțiunilor comune care și-au atins scopul: DRU de min 3	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 51 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	7. Implicarea beneficiarilor în luarea deciziilor, perfecționarea curriculumului și sistemelor de evaluare curricular .	Prorector calitate ✓ DD ✓ MAC ✓ Decanatele	7.1. Numărul de studenți, rezidenți care au participat la reforma curricular : MAC de min 20; Farm de min 3 Rez SC de min 15 M2 de min 3 M1 de min 20 DD de min 5 7.2. Numărul de studenți, rezidenți care participă la luarea deciziilor la nivel de Senat, Consiliu de Administrație, Consilii ale facultăților etc: MAC de min 20 Farm de min 3 M2 de min 3 M1 de min 10 DD de min 30	
	8. Elaborarea Politicii de relații publice a Universității la nivel național și internațional.	Administrația ✓ DCRP ✓ DREIE	8.1. Politica de de relații publice a Universității, adoptat <u>Dovada*</u> : Administrația - * 8.2. Planul de acțiuni în domeniul relațiilor publice USMF „Nicolae Testemițanu”, aprobat <u>Dovada*</u> : 8.3. Ponderea acțiunilor planificate realizate: DCRP de min 80% DREIE de min 10	

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 52 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

II. Implementarea sistemului de management total al calității.	1. Dezvoltarea și eficientizarea sistemelor de monitorizare a calității instruirii, cercetării, prestării serviciilor medicale și managementului instituțional în conformitate cu practicile internaționale.	Prorector calitate ✓ DD ✓ MAC ✓ DREIE	1.1. Sistemul de monitorizare a calității instruirii, cercetării, prestării serviciilor medicale și managementului instituțional funcțional <u>Dovada*</u> :	
	2. Îmbunătățirea continuă a proceselor didactice, de cercetare, de asistență medicală și managerială în baza rezultatelor de evaluare internă.	Administrația ✓ DD ✓ MAC ✓ DREIE ✓ DRU ✓ D	2.1. Dinamica anuală a indicatorilor evaluați: DREIE de min 5% 2.2. Nivelul de satisfacție a salariaților beneficiarilor evaluat în baza chestionarelor: MAC de min 85% D de min 90% DREIE de min 90%	
	3. Organizarea evaluărilor sistematice externe a activităților didactice, științifice și a managementului instituțional.	Prorector calitate ✓ Decanatele ✓ Catedrele	3.1. Rapoartele privind rezultatele evaluărilor externe <u>Dovada*</u> : 3.2. Gradul de corespundere a evaluării interne cu cea externă: M2 de min 75% M1 de min 85% DD de min 60%	
	4. Utilizarea rezultatelor evaluărilor în scopul eficientizării activităților universitare.	Prorector calitate ✓ DD ✓ MAC ✓ DREIE	4.1. Ponderea acțiunilor corective realizate raportate la neconformitățile semnalate în concluziile de evaluare: MAC de min 4 DREIE de min 1	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 53 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

III. Digitalizarea proceselor operaționale universitare într-o utilizare eficientă a tehnologiilor informaționale în procesul didactic și științific.	1. Descrierea conceptului, termenilor de referință și implementarea: - Modulului Clinic , - Rezidențiat, - Științific , - Educație continuă .	Prorector pentru implementarea tehnologiilor informaționale și dezvoltare strategic ✓ Prorectori pe domenii ✓ DTIC ✓ Rez SC ✓ MAC ✓ D ✓ DEMC	1.1. Regulamentul cu privire la utilizarea serviciilor electronice actualizat și completat cu module noi Dovada*: 1.2. Module descrise (grafic, narativ, scheme logice) Dovada*: 1.3. Caiete de sarcini (elaborate/descrise) pentru contractarea serviciilor IT Dovada*: 1.4. Ordin cu privire la numirea responsabililor de gestionare a modulelor Dovada*: 1.5. Ponderea personalului instruit în aplicarea modulelor sistemului: DEMC de min 50% 1.6. Gradul de creștere a acurateții datelor: DEMC de min 90% 1.7. Acces la date în regim on-line și de înregistrare informației actualizate la zi Dovada*: 1.8. Evaluarea funcționării aplicațiilor modulelor SIMU Dovada*:	
IV. Perfecționarea sistemului de comunicare; asigurarea transparenței și accesibilității la informație în Universitate.	1. Dezvoltarea Sistemului Informațional de Management Universitar (SIMU).	Prorector calitate ✓ DTIC ✓ DEBF ✓ DEGC	1.1 Decizia privind implementarea sistemului Intranet, aprobat de Senat Dovada*: 1.2 Rata utilizării Intranetului de către beneficiari: DTIC de min 90% 1.3 Proporția de acoperire cu Intranet a subdiviziunilor universitare: DTIC de min 90%	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 54 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	2. Instruirea utilizatorilor în scopul folosirii SIMU.	Prorector calitate ✓ DRU ✓ DTIC ✓ Decanatele	2.1 Ponderea utilizatorilor apăsătoare folosesc eficient sistemul Intranet: Farm de min 100% M2 de min 95% M1 de min 80% DTIC de min 90% DD de min 90% DRU de min 90%	
	3. Utilizarea eficientă a sistemelor moderne de comunicare, bazate pe tehnologii informaționale, între factorii de decizie, subdiviziuni și beneficiari.	Administrația ✓ DRU ✓ DTIC ✓ DCRP	3.1 Dinamica numărului de probleme consultate prin intermediul tehnologiilor informaționale: DTIC de min 10% 3.2 Gradul de satisfacție a utilizatorilor privind eficiența comunicării bazate pe tehnologii informaționale, evaluat prin chestionare: DCRP de min 200 DTIC de min 75%	
	4. Asigurarea transparenței și accesului la informație privind deciziile luate de către organele de conducere la diferit nivel.	Administrația ✓ DCRP	4.1 Ponderea deciziilor publicate și plasate pe Internet / Intranet: DCRP de min 50%	
	5. Sporirea eficienței comunicării cu partenerii USMF „Nicolae Testemițanu”: <ul style="list-style-type: none"> ▪ autorități administrative; ▪ agenți economici; ▪ instituții academice; ▪ instituții de cercetare; ▪ instituții culturale etc. 	Administrația ✓ DCRP ✓ DREIE	5.1 Numărul inițiativelor lansate de USMF „Nicolae Testemițanu” realizate în comun cu partenerii: DCRP de min 3 5.2 Numărul inițiativelor care au fost înaintate de partenerii USMF „Nicolae Testemițanu” realizate în comun cu aceștia: DCRP de min 3	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 55 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	6. Antrenarea comunităților locale în activități de promovare a Universității.	Administrația ✓ DCRP ✓ DREIE	6.1 Numărul acțiunilor de promovare a USMF „Nicolae Testemițanu”, derulate cu participarea comunităților locale: DCRP de min 3	
	7. Organizarea evenimentelor de promovare a rezultatelor de excelență obținute de comunitatea universitară.	Administrația ✓ DCRP ✓ DRU ✓ DREIE	7.1 Numărul evenimentelor organizate: DCRP de min 15 7.2 Numărul evenimentelor de promovare a USMF „Nicolae Testemițanu”, publicate pe pagina web și în Intranet: DCRP de min 120	
	8. Fortificarea rolului Universității în activitățile de promovare a sănătății.	Administrația ✓ DCRP ✓ DRU ✓ DREIE ✓ Denatele ✓ Catedrele	8.1 Numărul acțiunilor de promovare a sănătății în mass-media, cu participarea reprezentanților Universității: DCRP de min 15 Farm de min 4 Rez SC de min 46 Stom de min 6 M2 de min 8 M1 de min 77 8.2 Numărul de granturi/proiecte în domeniul promovării sănătății, realizate cu participarea USMF „Nicolae Testemițanu”: Rez SC de min 10 Stom de min 4 M2 de min 5 M1 de min 11	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 56 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	9. Îmbunătățirea conlucrării Universității cu sindicatele angajaților ASRM.	Administrația ✓ Com.Sind. ✓ ASRM	9.1 Ponderea salariilor care s-au ameliorat condițiile de trai ca urmare a conlucrării administrației Universității cu sindicatele angajaților: de min: 9.2 Ponderea beneficiarilor de spațiu locativ provizoriu în urma conlucrării cu ASRM: de min: 9.3 Ponderea beneficiarilor de bilete de circulație la casele de odihnă și sanatorii cu înlesniri prin conlucrare cu sindicatele și ASRM: Com. Sind. de min 5%	
V. Promovarea integrității academice și dezvoltarea culturii organizaționale.	1. Monitorizarea respectării Codului Moral al Universității.	Administrația ✓ CEC ✓ DCRP ✓ DRU	1.1. Numărul sesizărilor de caracter moral/etic: CEC de min 70 1.2. Ponderea sesizărilor analizate la nivelul Comisiei de Etică a Universității: CEC de min 59 1.3. Numărul activităților de prevenire a încălcărilor Codului Moral: DCRP de min 2	
	2. Promovarea valorilor de bază ale Universității, evaluarea sistematică a modificărilor în cultura organizațională.	Administrația ✓ DD ✓ DCRP ✓ DRU	2.1. Numărul activităților instituționale în care se promovează valorile de bază ale USMF „Nicolae Testemițanu”: DCRP de min 5 2.2. Rezultatele evaluării culturii organizaționale la diferite nivele prin chestionarea salariilor instruiților Dovada*:	

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 57 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	3. Sporirea gradului de transparență în informare în scopul consolidării integrității academice.	Administrația ✓ DCRP	3.1. Gradul de transparență în informare perceput de către membrii comunității academice, evaluat prin chestionare: DCRP de min 200	
	4. Aplicarea criteriilor de integritate academică în promovarea cadrelor.	Administrația ✓ DRU ✓ Decanatele ✓ Catedrele	4.1. Ponderea cadrelor științifico-didactice și manageriale promovate cu avizul pozitiv al Comisiei de Etică: Farm de min 2 Rez SC de min 22 Stom de min 5 M2 de min 3 M1 de min 11	
VI. Realizarea unui management economico-financiar eficient	1. Tranziția la autonomia financiară a subdiviziunilor universitare (facultate, clinică universitară, departament, catedră, laborator etc.).	Administrația ✓ DEBF ✓ DEGC	1.1. Mecanismul de tranziție la autonomia financiară, aprobat de Senat <u>Dovada*</u> : Administrația * 1.2. Bugetele anuale ale unităților autonome, aprobate de Senat <u>Dovada*</u> : Administrația *	
	2. Diversificarea surselor de venituri la bugetul universitar prin obținerea de granturi, participare în proiecte, prin parteneriate cu contribuția autorităților publice locale, agenților economici, organizațiilor obștești.	Administrația ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ Decanatele ✓ DREIE	2.1. Ponderea fondurilor extrabugetare obținute prin mecanismele menționate în bugetul consolidat: DEBF de min 0,6% 2.2. Numărul agenților economici/ organizațiilor obștești parteneri ai Universității: de min: 2.3. Numărul de proiecte/granturi obținute: Farm de min 2 DEBF de min 9 DREIE de min 2	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 58 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	3. Promovarea culturii antreprenoriale în mediul instituțional.	Administrația ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ DRU	3.1. Numărul cursurilor și al instruiților în domeniul antreprenoriatului în mediul instituțional: de min: 3.2. Efectul economic al activității de antreprenoriat Dovada*:	
	4. Majorarea fondurilor proprii ale Universității provenite din prestarea serviciilor: ▪ contracte de studii (studii superioare integrate de specialitate, studii de rezidențial, studii de master studii superioare de doctorat, formare profesională medicală continuă, reconversie profesională, învățământ la distanță); ▪ cercetare, ▪ consultanță, ▪ asistență medicală etc.	Administrația ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele ✓ D ✓ MAC ✓ DEBF ✓ DEGC	4.1. Rata anuală a fondurilor provenite din activitățile menționate în bugetul consolidat al USMF Nicolae Testemițanu: DEBF de min 58% M2 de min 1 000 000 euro / contracte de studii	
	5. Atingerea proporției optime de înmatriculați la comanda de stat prin contract.	Administrația ✓ DD ✓ DREIE	5.1. Ponderea persoanelor înmatriculate la comanda de stat prin contract: de min:	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 59 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	6. Plasarea bugetului anual și a rapoartelor privind executarea lui la 6, 9 și 12 luni în SIMU.	Administrația ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ DTIC ✓ DCRP	6.1. Bugetul anual al USMF „Nicolae Testemițanu” plasat pe pagina web după aprobarea de către Senat Dovada*: 6.2. Rapoartele privind executarea bugetului la 6, 9 și 12 luni plasate pe site-ul USMF „Nicolae Testemițanu” Dovada*:	
	7. Optimizarea cheltuielilor în baza indicatorilor cost-eficienți.	Administrația ✓ DEBF ✓ DEGC	7.1. Rata de optimizare anuală a cheltuielilor: DEBF de min 0,1%	
	8. Elaborarea și aplicarea metodelor de control al costurilor.	Administrația ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ DAI	8.1. Mecanismul de control al costurilor, aprobat de Senat Dovada*: Administrația-*	
	9. Analiza uzurii calculate conform normelor și evaluarea uzurii reale a tuturor mijloacelor fixe (clădiri, echipament etc.).	Prorector educație ✓ DAP ✓ DEBF ✓ DEGC	9.1. Raportul privind analiza uzurii mijloacelor fixe Dovada*: 9.2. Planul de renovare/procurări prioritare, aprobat Dovada*:	
VII. Asigurarea și gestionarea eficientă a resurselor materiale și crearea unor condiții adecvate de activitate.	1. Perfectionarea infrastructurii universității prin: ▪ elaborarea indicatorilor pentru infrastructură; ▪ evaluarea bazei tehnico-materiale a subdiviziunilor universității.	Prorector educație ✓ DAP ✓ DEBF ✓ DEGC	1.1. Infrastructura universității adaptată în conformitate cu indicatorii aprobate de Senat: ▪ indicatorii pentru infrastructură, elaborați și aprobate în modul stabilit; ▪ raportul anual de evaluare; ▪ planul de dezvoltare a bazei tehnico-materiale, elaborat și aprobat în modul stabilit. Dovada*:	

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 60 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

2. Dezvoltarea infrastructurii Universității în direcțiile prioritare:

- A) Finalizarea construcției Obiectivului de menire social-cultural din str. N. Testemișanu, 25, inclusiv a Centrului de Tehnologii Informaționale și de Comunicații cu bibliotecă mediatică, centrul de autogovernare și organizații studențești, muzeul Medicinii, sala de conferințe, etc.
- B) Finalizarea construcției „Centrului de recuperare și sport” din str. 31 August 1989, 137 A
- C) Dezvoltarea industriei farmaceutice autohtone, folosind loturile de pământ din com. Bardar
- D) Extinderea spațiilor destinate activității Facultății de Stomatologie, din contul et. 3 și 4 a cminului nr. 14 din str. M. Viteazul, 1
- E) Crearea unei unități de realizare a materialelor didactice, rechizitelor medicale.

Administrația
✓ DAP
✓ DEBF
✓ DEGC
✓ B M

2.1. Gradul de realizare a planului de dezvoltare în baza evaluărilor anuale:
DAP de min: A)-35%
D)-100%
B); C); E) – trecători pentru anul 2018



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 61 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

3. Renovarea infrastructurii Universității prin reparația capitală și curentă a spațiilor:

- reparația capitală și curentă a spațiilor de studii și cazare a studenților, rezidenților și medicilor cursanți;
- reparația capitală și curentă a spațiilor destinate activităților de cercetare științifică;
- reparația capitală și curentă a spațiilor administrative;
- amenajarea terenurilor și cilor de acces aflate în gestiunea Universității.

Administrația

- ✓ DAP
- ✓ DEBF
- ✓ DEGC

3.1. Ponderea clădirilor, edificiilor, rețelelor inginerie și terenurilor și cilor de acces renovate din numărul total conform evaluării anuale:
DAP de min 10%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 62 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	<p>4. Reutilizarea infrastructurii Universității prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ estimarea necesităților în dispozitive, utilaj, mobilier; ▪ eficientizarea sistemului de achiziționare a bunurilor și serviciilor în baza criteriilor cost - calitate, cost - eficiență; ▪ dotarea bazei tehnico-materiale cu: <ul style="list-style-type: none"> ✓ echipament didactic, informațional; ✓ aparataj și utilaj științific; ✓ mobilier; ▪ reînnoirea parțială a parcului auto; 	<p>Administrația</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ DAP ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ SAM ✓ Serv. transp 	<p>4.1. Dotarea adecvată cu utilaj, aparataj și mobilier, conform necesităților estimate și normativelor aprobate</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ raportul anual de evaluare; ▪ planul anual de dotare, aprobat. <u>Dovada*</u>: <p>4.2. Buletinul informativ privind achizițiile de bunuri, lucrări, servicii, plasat pe portalul USMF „Nicolae Testemițanu”. <u>Dovada*</u>:</p> <p>SAM - *</p> <p>4.3. Ponderea cheltuielilor pentru dotarea bazei tehnico-materiale în bugetul Universității:</p> <p>DEBF de min 10%</p> <p>4.4. Ponderea unităților de transport auto funcționale în parcul USMF „Nicolae Testemițanu”:</p> <p>Serv transp de min 100%</p> <p>DAP 95%</p> <p>4.5. Randamentul de utilizare a unităților de transport auto din parcul USMF „Nicolae Testemițanu”:</p> <p>Serv transp de min 100%</p> 	
	5. Racordarea nivelului de securitate la locul de muncă conform cerințelor internaționale.	<p>Administrația</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ DRU ✓ DAP 	<p>5.1. Ponderea locurilor de muncă care corespund tuturor rigorilor de securitate a muncii:</p> <p>DAP de min 95%</p>	
VIII. Extinderea bazei clinice universitare și optimizarea activităților actualelor clinici.	1. Fondarea spitalelor/ clinicilor universitare.	<p>Administrația</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ DAP ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ DJ 	<p>1.1. Numărul de spitale/clinici universitare fondate de min:</p> <p>1.2. Numărul de spitale/clinici universitare fondate în unitățile teritorial-administrative ale republicii, cu excepția municipiului Chișinău de min:</p>	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 63 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	2. Eficientizarea colaborării între instituțiile medicale și Universitate.	Administrația ✓ MAC ✓ Decanatele ✓ Catedrele	2.1. Numărul instituțiilor medicale în care funcțiile manageriale sunt deținute de cadre didactice: MAC de min 8 Farm de min 1 Stom de min 10 M1 de min 8	
	3. Amplasarea catedrelor în clinici/ spitale universitare în conformitate cu profilul didactic și direcțiile de cercetare.	Administrația ✓ MAC ✓ Decanatele ✓ Catedrele	3.1. Ponderea catedrelor amplasate în clinici/spitale universitare în conformitate cu profilul didactic și direcțiile de cercetare: MAC de min 75% Farm de min 2 Rez SC de min 24 Stom de min 2 M2 de min 7 M1 de min 100%	
IX. Dezvoltarea bazelor de învățământ medical și farmaceutic, inclusiv a filialelor USMF în regiunile Republicii Moldova.	1. Consolidarea și diversificarea bazelor universitare de învățământ conform rigorilor internaționale.	Administrația ✓ MAC ✓ Decanatele ✓ Catedrele	1.1. Ponderea bazelor universitare de învățământ ce corespund rigorilor internaționale: MAC de min 4 Farm de min 2 Stom de min 5 M2 de min 7	
	2. Valorificarea posibilităților de creare a instituțiilor de învățământ superior medical sau/ și a filialelor USMF „Nicolae Testemițanu” în unitățile administrativ-teritoriale ale RM	Administrația ✓ MAC ✓ DJ ✓ DEBF	2.1. Numărul de instituții de învățământ superior medical sau/ și filiale ale USMF „Nicolae Testemițanu” fondate în subdiviziunile administrativ-teritoriale ale republicii: MAC de min 3	

**OBC 5.1****PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 64 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

3. Crearea instituțiilor de
medicină clinică .Administrația
✓ Decanatele
✓ DJ
✓ DEBF3.1. Numărul de instituții de medicină clinică fondate;
DJ de min 1**COOPERAREA INTERNAȚIONALĂ***Obiectivul general: Fortificarea cooperării internaționale în domeniile activității didactice, cercetării științifice, mobilității academice, recrutării
cetenilor de peste hotare la studii și dezvoltării parteneriatelor cu universități din alte țări***I. Eficientizarea
managementului
Departamentului
Relații Externe și
Integrare Europeană .**1. Optimizarea comunicării și
colaborării dintre Departamentul
Relații Externe și Integrare
Europeană și alte subdiviziuni
universitare.Prorectorul relațiilor
internationale
✓ DREIE
✓ DCRP
✓ Decanatele1.2. Proporția catedrelor satisfăcute de activitatea
Departamentului Relații Externe și Integrare Europeană ,
evaluat prin chestionare:
M2 de min 75%
DREIE de min 70%
1.3. Numărul de activități realizate în comun cu alte
subdiviziuni:
DCRP de min 3
Farm de min 1
M2 de min 3
DREIE de min 20



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 65 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	2. Dezvoltarea și diversificarea mijloacelor de promovare a relațiilor internaționale, de parteneriat și mobilitate academică.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DCRP ✓ Decanatul Medicină nr. 2	2.1. Varianta engleză a paginii web a USMF „Nicolae Testemițanu”, actualizată sistematic Dovada*: 2.2. Numărul activităților de promovare a USMF „Nicolae Testemițanu” în plan internațional realizate: DCRP de min 3 M2 de min 4 DREIE de min 10 2.3. Numărul de materiale promoționale ale USMF „Nicolae Testemițanu” distribuite: DCRP de min 6 000 M2 de min 100 DREIE de min 20	
	3. Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu Universitatea din Carolina de Nord la Chapel Hill - Școala de Farmacie Eshelman UCN	Prorector relații internaționale ✓ Decanatul Farmacie	3.1. Numărul de studenți participanți la mobilitate pentru practica de vară : Farm de min 2 3.2. Întâlniri, teleconferințe organizate: Farm de min 2 3.3. Proiecte comune în derulare: de min:	
	4. Dezvoltarea și fortificarea cooperării internaționale ca obiectiv prioritar.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DCRP ✓ Decanatul Medicină nr. 2 ✓ DEBF	4.1. Ponderea alocațiilor financiare din bugetul USMF „Nicolae Testemițanu” pentru promovarea cooperării internaționale: DEBF de min 0,4% M2 de min 10 000 lei	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 66 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

II. Fortificarea colaborării inter-universitare, schimbului educațional, mobilității academice și participarea în programe internaționale.	1. Extinderea relațiilor existente cu instituții de învățământ medical, cercetare și asistență medicală de peste hotare.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE	1.1. Ponderea activităților realizate anual în cadrul acordurilor de colaborare existente: DREIE de min 50	
	2. Inițierea noilor acorduri de cooperare în educație și cercetare științifică.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE	2.1. Numărul noilor acorduri de cooperare: DREIE de min 5	
	3. Promovarea sistematică a mobilității academice.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DCRP ✓ Decanatele	3.1. Numărul persoanelor care beneficiază de programe de mobilitate academică : DREIE de min 10 3.2. Diseminarea informațiilor cu privire la mobilități academice: DCRP de min 15	
	4. Majorarea numărului de programe cu finanțare nerambursabilă la care USMF „Nicolae Testemițanu” participă în calitate de partener sau coordonator.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DEBF	4.1. Cota-parte a bugetului USMF „Nicolae Testemițanu”, provenit din granturi: DEBF de min 0,5%	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 67 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili pentru implementare	Indicatori de performanță	Notă
1	2	3	4	5

5. Intensificarea mobilității academice.

Prorector calitate
✓ DREIE
✓ DD
✓ Decanatele

5.1. Ponderea participanților la programele de mobilitate academică din rândul cadrelor științifico-didactice, studenților și rezidenților:
Farm de min 3
Rez SC de min 20
M2 de min 3
DD de min 20%
DREIE de min 20



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 68 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

<p>III. Dezvoltarea și diversificarea formelor de colaborare educațională și științifică cu partenerii externi.</p>	<p>1. Organizarea manifestărilor cu caracter didactic și/sau științific (conferințe, simpozioane, seminare, mese rotunde, lecții deschise etc.) cu participare internă.</p>	<p>Administrația</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ DREIE ✓ DD ✓ DCRP ✓ Decanatele ✓ Catedrele 	<p>1.1. Numărul activităților organizate de USMF „Nicolae Testemițanu” la care au participat invitați de peste hotare: Farm de min 1 (Primul Congres al stud. farmaceutici cu participare internă – mai 2017) Rez SC de min 16 Stom de min 13 M2 de min 2 M1 de min 19 DREIE de min 6</p> <p>1.2. Numărul participanților de peste hotare la activitățile organizate de USMF „Nicolae Testemițanu”: Farm de min 3 Rez SC de min 23 Stom de min 12 M2 de min 10 M1 de min 30 DREIE de min 20</p> <p>1.3. Mediatizarea evenimentelor organizate de USMF „Nicolae Testemițanu”: DCRP de min 10</p>	<p>1.1 Primul Congres al stud. farmaceutici cu participare internă – mai 2017)</p>
	<p>2. Armonizarea activităților de cooperare internă a USMF „Nicolae Testemițanu” cu politicile Ministerului Educației și Ministerului Sănătății în acest domeniu.</p>	<p>Prorector relații internaționale</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ DREIE ✓ Decanatul Medicină nr.2 ✓ DCRP 	<p>2.1. Ponderea activităților organizate de USMF „Nicolae Testemițanu”, racordate la politicile Ministerului Educației și Ministerului Sănătății: M2 de min 1 DREIE de min 2</p>	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 69 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	3. Extinderea asistenței consultative a subdiviziunilor USMF „Nicolae Testemițanu” din partea experților internaționali.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ Decanatele	3.1. Numărul de experți implicați în activitățile de consultanță : Farm de min 10 DREIE de min 2	
	4. Majorarea potențialului științific/didactic/administrativ care posedă limbi moderne.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DRU ✓ Decanatele	4.1. Proporția cadrelor științifico-didactice/administrative care posedă limbi de circulație internațională : Farm de min 10 Rez SC de min 80 M2 de min 50% M1 de min 50% 4.2. Proporția (numărul) cadrelor științifico-didactice, membri ai asociațiilor internaționale: Farm de min 1 Rez SC de min 58 M1 de min 15	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 70 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	5. Dezvoltarea programelor de instruire în limbile engleză și franceză pentru facilitarea schimbului educațional.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele	5.1. Ponderea disciplinelor cu programele analitice traduse în limbile engleză și franceză : Farm de min 36 Rez SC de min 20 Stom de min 10 M2 de min 15 M1 de min 100% DD de min 80% 5.2. Numărul de materiale didactice în limbile engleză și franceză pentru fiecare disciplină, inclusiv elaborate de catedre: Farm de min 16 Rez SC de min 53 Stom de min 8 M2 de min 6 M1 de min 50	
IV. Atragerea cetățenilor de peste hotare la studii și facilitarea integrării acestora în mediul academic și social.	1. Perfectionarea mecanismului de atragere a cetățenilor de peste hotare la studii.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DD ✓ Decanatul Medicin nr.2 ✓ Catedrele	1.1. Activitățile de atragere a candidaților de peste hotare la studii, implementate Dovada* : 1.2. Numărul solicitărilor candidaților de peste hotare la studii în USMF „Nicolae Testemițanu”: M2 de min 300	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 71 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	2. Extinderea numărului de cetățeni și asigurarea unui contingent stabil de studenți și rezidenți internaționali.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ Decanatele ✓ Catedrele	2.1. Numărul de cetățeni care răsfoiesc studiile în USMF „Nicolae Testemițanu”: Farm de min 4 Stom de min 3 M2 de min 25 DD de min 30 2.2. Dinamica numărului cetățenilor de peste hotare înmatriculați în USMF: M2 de min 230 2.3. Numărul cetățenilor de peste hotare, absolvenți ai studiilor superioare integrate (ciclul I și II) și studenților de rezidențiat Farm de min 4 M2 de min 150 DD de min 200	
	3. Majorarea numărului cetățenilor admisi la studii în USMF „Nicolae Testemițanu” din țările europene și statele în care Republicii Moldova are misiuni diplomatice.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DD ✓ Decanatul Medicin nr.2	3.1. Dinamica numărului cetățenilor de peste hotare înmatriculați la Universitate: M2 de min 5% DD de min 300	
	4. Ajustarea ofertei educaționale la particularitățile de echivalare a diplomelor de absolvire în țările de origine a studenților internaționali.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DD ✓ Decanatul Medicin nr.2	4.1. Proporția diplomelor de absolvire a USMF „Nicolae Testemițanu” nostrificate în țările de origine a cetățenilor de peste hotare: M2 de min 50%	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ÎN
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 72 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

	5. Elaborarea și distribuirea „Ghidului studentului internațional”.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DD ✓ DCRP ✓ Decanatul Medicin nr.2	5.1. „Ghidul studentului internațional” elaborat Dovada*: 5.2. Proporția studenților internaționali asigurați cu ghiduri: M2 de min 95% - varianta tipărită 100% - varianta electronică	
	6. Antrenarea activă a studenților internaționali în luarea deciziilor, în activitățile de cercetare, socio-culturale și alte activități extracurriculare.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DD ✓ Decanatul Medicin nr.2	6.1. Proporția studenților internaționali implicați în diverse activități organizate de USMF „Nicolae Testemițanu”: M2 de min 30	
	7. Îmbunătățirea condițiilor de trai ale studenților rezidenților internaționali.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DD ✓ Decanatul Medicin nr.2	7.1. Proporția studenților rezidenților internaționali care apreciază ca „bune” sau „foarte bune” condițiile de cazare în cmine: M2 de min 75%	
	8. Eficientizarea colaborării cu ministerele și departamentele care reglementează admiterea și ederea cetățenilor de peste hotare în Republica Moldova.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DD ✓ Decanatul Medicin nr.2	8.1. Proporția studenților de peste hotare care au fost înmatriculați și nu au avut probleme cu organele competente cu privire la intrarea și ederea lor în Republica Moldova: M2 de min 90%	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE I A
OBIECTIVELOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 73 / 73

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performan	Not
1	2	3	4	5

V. Acreditarea internă și națională a Facultăților.	1. Pregătirea tuturor subdiviziunilor universitare pentru evaluare și acreditare internă și națională.	Prorector relații internationale ✓ Decanatele ✓ Catedrele	1.1. Numărul subdiviziunilor pregătite pentru acreditare: Farm de min 7 M2 de min 16 1.2. Certificatul de acreditare internă și național <u>Dovada*</u> :	
--	---	--	---	--

DOVADA* - PREZENTAREA DOCUMENTULUI (COPIE), CARE CONFIRMĂ REALIZAREA ACTIVITĂȚII / INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ.