



HOTĂRÎRE
cu privire la aprobarea Procedurii de stimulare a angajatorilor pentru
încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ
superior finanțați de la bugetul de stat

nr. 594 din 20.06.2005

Monitorul Oficial al R.Moldova nr.89-91/660 din 01.07.2005

* * *

În temeiul prevederilor [Legii nr.102-XV din 13 martie 2003](#) privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.70-72, art.312), Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Procedura de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ superior finanțați de la bugetul de stat (se anexează).

2. Ministerul Economiei și Comerțului:

va organiza un seminar cu factorii de decizie privind implementarea Procedurii de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ superior finanțați de la bugetul de stat;

va întreprinde măsurile de rigoare privind familiarizarea persoanelor din rândurile absolvenților instituțiilor de învățământ superior cu prevederile legale de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea lor în muncă;

va informa Guvernul, anual, către 25 februarie, despre implementarea prevederilor prezentei hotărâri.

3. Ministerul Educației, Tineretului și Sportului, Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare, Ministerul Sănătății și Ministerul Culturii și Turismului vor prezenta Ministerului Economiei și Comerțului, la finele anului de învățământ, listele absolvenților instituțiilor de învățământ superior care au fost finanțați de la bugetul de stat și nu au fost asigurați cu locuri de muncă.

[Pct.3 modificat prin [Hot.Guv. nr.462 din 24.03.2008](#), în vigoare 01.04.2008]

4. Mijloacele financiare necesare pentru realizarea prezentei hotărâri vor fi alocate în limita mijloacelor prevăzute anual în bugetul de stat la capitolul transferurile bugetului asigurărilor sociale de stat.

PRIM-MINISTRU

Vasile TARLEV

Contrasemnează:

Ministrul economiei și comerțului

Valeriu Lazăr

Ministrul educației, tineretului și sportului

Victor Țvircun

Ministrul finanțelor

Zinaida Grecianți

Chișinău 20 iunie 2005.

Nr.594.

Aprobată

**Procedura
de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor
de învățămînt superior finanțați de la bugetul de stat**

1. Stimularea angajatorilor prevede acordarea unei sume lunare, în cuantumul unui salariu minim pe țară, pe o perioadă de 12 luni calendaristice, pentru fiecare absolvent al instituției de învățămînt superior încadrat în muncă, care a fost finanțat de la bugetul de stat, cu condiția menținerii raporturilor de muncă cel puțin 3 ani.

Pentru încadrarea absolvenților cu dizabilități, suma menționată la pct.1 se acordă pe o perioadă de 18 luni.

[Pct.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.592 din 24.07.2017](#), în vigoare 11.08.2017]

2. Beneficiari ai sus-numitei stimulări, prevăzuți la articolul 23 din [Legea nr.102-XV din 13 martie 2003](#) privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.70-72, art.312) (în continuare - Legea), sînt angajatorii care încadrează în muncă, pe o perioadă nedeterminată, absolvenți înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

3. În sensul prezentei Proceduri, noțiunile utilizate semnifică următoarele:

absolvent al instituției de învățămînt, finanțat de la bugetul de stat - persoană care a obținut o diplomă de licență/ studii în una din instituțiile de învățămînt superior și a fost finanțată de la bugetul de stat, care nu a fost angajată o perioadă de pînă la 12 luni calendaristice de la data absolvirii;

absolvent cu dizabilități al instituției de învățămînt, finanțat de la bugetul de stat - persoană care își dovedește dizabilitatea prin prezentarea certificatului de dizabilitate și capacitate de muncă, eliberat de către Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă sau structurile sale teritoriale, a obținut o diplomă de licență/studii în una din instituțiile de învățămînt superior, a fost finanțată de la bugetul de stat și care nu a fost plasată în cîmpul muncii o perioadă de pînă la 12 luni calendaristice de la data absolvirii;

instituții de învățămînt superior - instituții de învățămînt fondate în temeiul Legii învățămîntului.

[Pct.3 modificat prin [Hot.Guv. nr.592 din 24.07.2017](#), în vigoare 11.08.2017]

4. În scopul stimulării angajatorilor, agențiile pentru ocuparea forței de muncă vor înregistra absolvenții instituțiilor de învățămînt superior care au fost finanțați de la bugetul de stat (în continuare - absolvenți) în conformitate cu Procedura de înregistrare și soluționare a cererilor de loc de muncă și ajutor de șomaj, aprobată prin [Hotărîrea Guvernului nr.862 din 14 iulie 2003](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.155-158, art.911).

5. La solicitarea angajatorilor, agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (în continuare - agenții) vor prezenta informația solicitată referitor la statutul absolventului înregistrat.

6. În cazul în care angajatorul va accepta oferta agenției, relațiile dintre angajator și agenție vor fi legalizate în baza contractului-tip de forma specificată în anexa nr.1, iar dintre absolvent și agenție - în baza contractului de forma specificată în anexa nr.2.

7. În conformitate cu punctul 6, angajatorul este obligat să încheie cu absolventul selectat un contract individual de muncă, pe un termen nelimitat, în formă scrisă, cu respectarea prevederilor Codului muncii.

8. Pentru încheierea contractului prevăzut la punctul 6 angajatorii vor depune la agenție: tabelul nominal al absolvenților încadrați în muncă, de forma specificată în anexa la contract; copia ordinului de plasare în câmpul muncii pentru fiecare absolvent.

9. Contractul dintre angajator și agenție se încheie pentru fiecare absolvent încadrat în muncă.

10. Măsurile de stimulare se acordă din data încheierii contractului individual de muncă, prevăzut la punctul 7.

11. Mijloacele financiare aferente stimulării angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților se acordă absolvenților-beneficiari lunar, prin intermediul angajatorilor, în baza contractului încheiat între agenție și angajator.

12. Angajatorii vor utiliza mijloacele financiare primite de la agenție pentru remunerarea suplimentară lunară a muncii absolvenților încadrați, în baza informației de forma specificată în anexa nr.3.

13. Suma lunară stabilită se acordă proporțional timpului efectiv lucrat în luna respectivă.

Pentru fracțiuni de lună suma se calculează prin împărțirea cuantumului sumei lunare stabilite la numărul de zile lucrătoare (conform regimului de lucru la întreprindere) din luna respectivă, iar rezultatul se înmulțește cu numărul de zile efectiv lucrate în această lună.

14. Finanțarea stimulării angajatorilor pentru încadrarea absolvenților încetează la expirarea termenului de 12 luni și, respectiv, de 18 luni de la data angajării sau de la data emiterii ordinului privind încetarea raporturilor de muncă.

15. În cazul în care contractul individual de muncă este suspendat în circumstanțe ce nu depind de voința părților, în conformitate cu lit.a) și e) ale art.76 din Codul muncii, finanțarea stimulării angajatorilor pentru încadrarea absolvenților încetează pe toată perioada suspendării contractului individual de muncă.

16. Agenția, în baza informației prezentate de angajator, conform anexei nr.3, emite ordin de suspendare/repunere a finanțării stimulării angajatorilor pentru încadrarea absolvenților.

17. Angajatorii și/sau absolvenții care încetează, din inițiativă proprie, raporturile de muncă anterior termenului de 3 ani, sînt obligați să restituie agențiilor pentru ocuparea forței de muncă suma integrală încasată drept rezultat al stimulării angajatorilor, în conformitate cu legislația în vigoare.

18. Prevederile pct.17 nu se aplică în cazurile încetării raporturilor de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților în temeiul lit.a), d) și i) ale art.82 și lit.b) a art.86 din Codul muncii.

19. Prevederile pct.17 nu se extind asupra angajatorilor în temeiul alin.(1) lit.d), g), h), i), j), k), m), r), x) și y) ale art.86 și alin.(2) ale art.85 din Codul muncii.

20. Absolvenții pot fi încadrați, în condițiile art.23 din Lege, o singură dată. În cazul desfacerii contractului individual de muncă, anterior expirării termenului de 12 luni de la data absolvirii instituției de învățămînt superior, din motive neimputabile, absolvenții se pot încadra la alți angajatori care beneficiază de stimulare.

21. Angajatorii și absolvenții care au încetat raporturile de muncă din inițiativă proprie, anterior termenului de 3 ani, sînt obligați să informeze agenția în termen de 5 zile lucrătoare de la data încetării raporturilor de muncă.

22. Angajatorii prezintă agenției, pînă la data de 3 a fiecărei luni, date care servesc drept confirmare a continuității raporturilor de muncă cu absolvenții angajați, conform anexei nr.3.

23. Cheltuielile ocazionate de stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților se efectuează în limita mijloacelor prevăzute anual în bugetul de stat, prin intermediul Casei Naționale de Asigurări Sociale, alocate Fondului de șomaj.

24. Agențiile întocmesc informația privind necesitățile de mijloace financiare în scopul stimulării angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților, care se prezintă lunar Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pînă la data de 5 a lunii următoare celei gestionare.

În baza informațiilor prezentate, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prezintă comenzile necesare Casei Naționale de Asigurări Sociale.

Casa Națională de Asigurări Sociale, în baza acestor comenzi, transferă sumele necesare, aferente stimulării angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților, pe măsura finanțării de către Ministerul Finanțelor a mijloacelor prevăzute în legea bugetului de stat la capitolul transferurile bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul respectiv.

25. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în baza informațiilor agențiilor, întocmește și prezintă trimestrial Casei Naționale de Asigurări Sociale, pînă la data de 20 a lunii următoare trimestrului de gestiune, darea de seamă privind utilizarea mijloacelor bugetare, iar Casa Națională de Asigurări Sociale, la rîndul său - Ministerului Finanțelor. Formele dărilor de seamă sînt specificate în anexele nr.4 și nr.5.

26. Sumele plătite fără temei legal și acumulările formate în condițiile prezentei Proceduri, ca urmare a prezentării unor documente false, se confiscă de la persoanele care le-au primit în mod fraudulos.

Sumele nerecuperate de la beneficiarii decedați nu se urmăresc.

Funcționarii agențiilor, din a căror vină, ca urmare a nerespectării prevederilor legislației în vigoare, au fost stabilite și plătite fraudulos sume din Fondul de șomaj, sînt obligați să le restituie.

27. Sumele plătite nelegitim se restituie integral agențiilor care au efectuat plata.

Încasarea are loc în temeiul deciziilor agențiilor care au efectuat plata. Sumele rămase nerecuperate se urmăresc pe cale judiciară.

28. Litigiile apărute se soluționează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și de către instanțele judecătorești, în modul stabilit de lege.

Anexa nr.1
la Procedura de stimulare a angajatorilor
pentru încadrarea în muncă a absolvenților
instituțiilor de învățămînt superior finanțați
de la bugetul de stat

CONTRACT-TIP

cu privire la stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților
instituțiilor de învățămînt superior finanțați de la bugetul de stat

din _____ 200_ nr. _____

r-nul (mun.) _____

(locul încheierii contractului)

Agentul economic _____

(denumirea)

în persoana _____,

(denumirea funcției, numele, prenumele)

care activează în baza Statutului (în continuare - Angajator), pe de o parte, și Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă din r-nul (municipiul, unitatea teritorială autonomă Găgăuzia (Gagauz-Yeri)) _____, care activează în baza [Legii nr.102-XV din 13 martie 2003](#) privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de

muncă (în continuare - Lege) și a Regulamentului Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă (în continuare - Agenția), pe de altă parte, au încheiat prezentul Contract, convenind asupra următoarelor:

I. Obiectul Contractului

1. Angajatorul încadrează în muncă, pe un termen nedeterminat, absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior finanțați de la bugetul de stat (în continuare - absolvenți). Tabelul nominal al absolvenților încadrați în muncă este prezentat în anexă, care face parte integrantă a prezentului Contract.

2. Agenția finanțează măsurile de stimulare a angajatorului pentru încadrarea în muncă a absolvenților, în condițiile prevederilor art.23 din Lege.

II. Drepturile Părților

3. Angajatorul are dreptul să selecteze personalul din rândurile absolvenților înregistrați la Agenție.

4. Agenția are dreptul:

să ia cunoștință de condițiile de muncă și de cerințele angajatorului față de absolvenții angajați în condițiile art.23 din Lege; să verifice îndeplinirea contractului de către Angajator.

III. Obligațiile Părților

5. Angajatorul se obligă:

să încheie contract individual de muncă, pe un termen nedeterminat, cu absolvenții specificați la pct.1 al prezentului Contract;

să mențină raporturile de muncă ale absolvenților pe o perioadă de cel puțin 3 ani de la data încadrării în muncă cu contract individual de muncă;

să utilizeze mijloacele financiare primite de la Agenție pentru remunerarea suplimentară lunară a muncii absolvenților încadrați;

să restituie integral Agenției sumele încasate pentru fiecare absolvent în cazul în care angajatorul încetează, din inițiativă proprie, anterior termenului de 3 ani, raporturile de muncă cu absolvenții, cu excepția cazurilor prevăzute de pct.18 și pct.19 din Procedură;

să deschidă un cont bancar special la care vor fi transferate mijloacele financiare publice destinate stimulării în temeiul art.23 din Lege; să informeze Agenția despre încetarea raporturilor de muncă în termen de 5 zile lucrătoare din data desfacerii contractului individual de muncă cu salariatul, angajat în condițiile art.23 din Lege.

6. Agenția se obligă:

să selecteze și să recomande cadre din rândurile absolvenților înregistrați la Agenție, în conformitate cu cerințele Angajatorului;

să efectueze, în baza datelor lunare ce confirmă continuitatea raporturilor de muncă cu absolventul (conform anexei nr.4 la Procedură), transferuri lunare la contul bancar special al angajatorului pe o perioadă de 12 sau 18 luni calendaristice din data plasării în câmpul muncii pentru fiecare absolvent, în mărimea unui salariu minim pe țară, stabilit prin hotărâre de Guvern.

IV. Termenul de acțiune a Contractului și modul de modificare a lui

7. Prezentul Contract intră în vigoare la data semnării lui de către Părți.

8. Prezentul Contract poate fi reziliat la expirarea termenului de 3 ani din data angajării absolventului, precum și o dată cu încetarea raporturilor de muncă din motivele angajatorului și/sau ale absolventului angajat în condițiile art.23 din Lege. Angajatorul

9. Toate modificările operate în prezentul Contract se perfectează prin acorduri adiționale, semnate de Părți, care constituie părți integrante ale Contractului.

10. Litigiile apărute între părți se soluționează în conformitate cu legislația în vigoare.

11. Prezentul Contract este întocmit în două exemplare identice, care se transmit ambelor Părți, fiecare având aceeași putere juridică.

V. Adresele juridice ale Părților:

Angajatorul
Adresa _____
Cont nr. _____
Cont special nr. _____
Banca: _____
Cod bancar nr. _____
Cod fiscal: nr. _____
Tel/fax _____

Agentia
Adresa _____
Cont nr. _____
Banca: _____
Cod bancar nr. _____
Cod fiscal: nr. _____
Tel/fax _____

Conducătorul _____
(Semnătura)

L.Ș.

Directorul _____
(Semnătura)

L.Ș.

Anexă
la Contractul-tip cu privire la stimularea
angajatorilor pentru încadrarea în muncă a
absolvenților instituțiilor de învățământ
superior finanțate de la bugetul de stat

Angajatorul _____

Adresa _____

Telefonul _____

TABEL NOMINAL
al absolvenților instituțiilor de învățământ superior finanțate
de la bugetul de stat, încadrați în muncă conform
prevederilor art.23 din [Legea nr.102-XV din 13 martie 2003](#)
privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a
persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

În baza Contractului nr. _____ din _____ 200_

Nr. d/o	Numele și prenumele absolventului	Anul absolvirii/ nr. diplomei	Nr. ordinului/ data angajării	Funcția	Semnătura angajatului

Angajatorul
Directorul _____
(Semnătura)

L.Ș.

Anexa nr.2
la Procedura de stimulare a angajatorilor
pentru încadrarea în muncă a absolvenților
instituțiilor de învățământ superior finanțate
de la bugetul de stat

CONTRACT
de plasare în câmpul muncii a absolvenților instituțiilor
de învățământ superior finanțate de la bugetul de stat
din _____ 200_ nr. _____
r-nul (mun.) _____
(locul încheierii contractului)

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă _____ (în continuare - Agenția), reprezentată de directorul _____, pe de o parte, și șomerul _____, legitimat prin buletinul de identitate nr. _____, eliberat la _____, anul _____, de oficiul _____, cod personal _____, absolvent al instituției de învățământ superior _____, finanțat de la bugetul de stat, _____, înregistrat la (data/anul absolvirii) Agenție, cu fișa personală nr. _____ / certificatul de dizabilitate și capacitate de muncă nr. _____, data _____ (în continuare - Beneficiar), pe de altă parte, au convenit asupra următoarelor:

I. Obiectul Contractului

1. Agenția finanțează stimularea angajatorului pentru încadrarea în muncă a Beneficiarului, în conformitate cu art.23 din [Legea nr.102-XV din 13 martie 2003](#) privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă (în continuare - Lege).

2. Beneficiarul își dă consimțământul de a fi plasat în câmpul muncii cu contract individual de muncă pe un termen de cel puțin 3 ani la _____, în condițiile art.23 din Lege.
(denumirea agentului economic)

II. Obligațiile părților

3. Agenția se obligă:

să efectueze transferuri lunare la contul special al angajatorului pe o perioadă de _____ luni
(12/18)

calendaristice din data plasării Beneficiarului în câmpul muncii;

să exercite controlul asupra respectării de către Beneficiar a obligațiilor prevăzute de prezentul Contract.

4. Beneficiarul se obligă:

să mențină raporturile de muncă pe o perioadă de cel puțin 3 ani de la data încadrării în muncă;

să restituie integral Agenției prin intermediul Angajatorului sumele încasate în cazul în care a încetat raporturile de muncă anterior termenului de 3 ani, cu excepția cazurilor prevăzute la pct.18 și pct.19 din Procedură;

să informeze Agenția despre încetarea raporturilor de muncă în termen de 5 zile lucrătoare din data desfacerii contractului individual de muncă.

III. Termenul de acțiune a Contractului și modul de modificare a lui

5. Prezentul Contract intră în vigoare la data semnării lui de către Părți.

6. Prezentul Contract poate înceta în condițiile expirării termenului de 3 ani din data semnării lui, precum și odată cu încetarea raporturilor de muncă din motivele angajatorului și/sau ale Beneficiarului, angajat în condițiile art.23 din Lege.

7. Toate modificările operate în prezentul Contract se perfectează prin acorduri adiționale, semnate de Părți, care constituie părți integrante ale Contractului.

8. Litigiile apărute între părți se soluționează în conformitate cu legislația în vigoare.

9. Prezentul Contract este întocmit în două exemplare identice, care se transmit ambelor părți, fiecare având aceeași putere juridică.

IV. Adresele juridice ale Părților:

Beneficiarul
Adresa _____
Strada _____
Nr. _____ apartamentul _____
Localitatea _____
Telefon _____
Beneficiarul _____
(Semnătura)

L.Ș.

Agencia
Adresa _____
Cont nr. _____
Banca: _____
Cod bancar nr. _____
Cod fiscal: nr. _____
Tel/fax _____
Directorul _____
(Semnătura)

L.Ș.

[Anexa nr.2 modificată prin [Hot.Guv. nr.592 din 24.07.2017](#), în vigoare 11.08.2017]

Anexa nr.3
la Procedura de stimulare a angajatorilor
pentru încadrarea în muncă a absolvenților
instituțiilor de învățământ superior finanțati
de la bugetul de stat

Angajatorul _____
Adresa _____
Telefonul _____

DATE

**privind confirmarea continuității raporturilor de muncă cu
absolvenții instituțiilor de învățământ superior finanțate
de la bugetul de stat, angajați conform prevederilor
art.23 al Legii nr.102-XV din 13 martie 2003,
în baza Contractului _____
pentru luna _____ 200__**

Nr. d/o	Numele, prenumele absolventului	Numărul total al zilelor lucrătoare în luna de raportare (conform regimului de lucru la întreprindere)	Numărul zilelor efectiv lucrate pe parcursul lunii de raportare	Suma suplimentului la salariu, plătit pentru luna precedentă (_____), (lei)	Perioada/ motivul de suspendare a contractului individual de muncă*	Semnătura angajatului

Angajator
Director _____
(Semnătura)

* Se indică în cazul în care contractul individual de muncă este suspendat în circumstanțe ce nu depind de voința Părților, în conformitate cu lit.a) și e) ale Codului muncii.

Anexa nr.4
la Procedura de stimulare a angajatorilor
pentru încadrarea în muncă a absolvenților
instituțiilor de învățământ superior finanțate
de la bugetul de stat

**DATE
privind cheltuielile aferente stimulării angajatorilor pentru încadrarea
în muncă a absolvenților în trimestrul _____ 200__**

Nr. d/o	Denumirea unității administrativ-teritoriale	S-a finanțat de Casa Națională de Asigurări Sociale	S-a plătit absolvenților		Sume restituite de către:			
			Numărul de absolvenți	Suma (lei)	Angajator		Absolvent	
					Numărul de absolvenți	Suma (lei)	Numărul de absolvenți	Suma (lei)

Directorul general al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă _____
Contabilul-șef al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă _____

Anexa nr.5
la Procedura de stimulare a angajatorilor
pentru încadrarea în muncă a absolvenților
instituțiilor de învățământ superior finanțate
de la bugetul de stat

**Darea de seamă
privind finanțarea cheltuielilor aferente stimulării angajatorilor pentru**

încadrarea în muncă a absolvenților în trimestrul _____ 200 _

Nr. d/o	Unitatea administrativ- teritorială	Numărul de absolvenți angajați (persoane)		Alocații		Calculat		Real achitat		Sold	
		con- form pla- nului	la finele perioadei de gestiune	con- form pla- nului	finanțat	numă- rul de bene- ficiari	suma	numă- rul de bene- ficiari	suma	pe contul Casei Naționale de Asigurări Sociale	pe contul angaja- torului
	TOTAL										

Președintele Casei Naționale de Asigurări Sociale _____
 Contabilul-șef al Casei Naționale de Asigurări Sociale _____